



WOMEN IN MINING ARGENTINA

diversidad para la excelencia

Boletín Mensual

Women in Mining Argentina

#62 septiembre 2025

Foto: Cerro Vanguardia



Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar · informes@wimargentina.com.ar

Se concreta el acuerdo de colaboración con la Universidad Nacional de Jujuy

La UNJu y WIM Argentina, unidas por un objetivo común.

Ratificamos nuestro acuerdo para impulsar el desarrollo profesional de las mujeres en la minería a través de acciones conjuntas en formación y cuidados.

Junto a la Vicerrectora de la UNJu, Dra. Liliana Bergesio y su equipo; La Directora de la Escuela de Minas de la Universidad Nacional de Jujuy (UNJu), Lic. Laura Mastrandrea; Mercedes Rodríguez, Directora Ejecutiva de WIM Argentina y Jimena Barry, Responsable de Comunicación de esta institución; identificamos las necesidades de las alumnas y fortalecemos la colaboración para brindar oportunidades de crecimiento y profesionalización.

Las acciones de este acuerdo se centrarán en la implementación de las Becas de Cuidados WIM, el desarrollo de



Reunión virtual para el sello del acuerdo

encuentros de sensibilización y el desarrollo del Programa "Colegas por un día".

Agradecemos a Silvia Rene Rodríguez, Embajadora WIM Argentina y representante de Tamar Mining, que junto a Lucila Lasry, integrante de la Comisión Directi-

va de WIM y Gerenta de Relaciones Comunitarias e Institucionales en EXAR dieron los primeros pasos de este acuerdo, en durante el mes de marzo.

Unimos fuerzas para el desarrollo de proyectos en cada región del país. ●



Primer encuentro en la Unju junto a Silvia Rodríguez y Lucila Lasry



En la Escuela de Minas, anfitriones de los programas WIM



Ma. Fernanda en equipo

María Fernanda Milli, Directora de RRHH de Compañía Minera Aguilar & representante WIM Argentina en el encuentro CEMAS 2025

El pasado 23 de septiembre de 2022 en el Salón Belgrano de la sede del Consejo Profesional de Ciencias Económicas, cita en la calle Viamonte 1549 de la ciudad autónoma

de Buenos Aires se desarrolló el Foro CEMAS, bajo el título de «Haciendo Realidad la Sostenibilidad: el Rol de los Distintos Sectores», llevándose a cabo la 7a. Convención coorganizada con Eurocámara de

Argentina y el Consejo Profesional de Ciencias Económicas.

Los objetivos del evento estuvieron centrados en pasar de las palabras a la acción. La sostenibilidad ya no es una opción, sino una urgencia que requiere el compromiso concreto de todos los sectores para alcanzar la carbono neutralidad.

Desde el sector minero María Fernanda Milli – Integrante de la Comisión Directiva WIM Argentina y Directora de Recursos Humanos de Compañía Minera Aguilar marcó sobre los desafíos y oportunidades para las mujeres en industrias tradicionalmente dominadas por hombres, particularmente la minería. Subrayó que cuenta con más de 20 años de experiencia en gestión, enfatiza la necesidad de liderazgo femenino en la minería, destacando la importancia de la sensibilidad, la escucha activa, la construcción de consensos, la transparencia, la ética y la excelencia profesional. Las mujeres juegan un papel crucial en la toma de decisiones en el hogar, lo que se traduce en

esfuerzos de sostenibilidad organizacional, como políticas de cero papel y reducción de emisiones.

En un segundo lugar, hizo un llamado de la participación de las mujeres en la obtención de licencias sociales en la minería, dado el impacto ambiental y comunitario de la industria. En su ponencia menciona las contribuciones significativas que aportó **WIM - Women In Mining Argentina** en este sentido.

Destacó que Compañía Minera Aguilar, empresa miembro WIM, “está en el norte jujeño, a casi cuatro mil metros de altura, tenemos líderes muy potentes, la historia del Aguilar tiene noventa y cinco años y la verdad que poder empatizar con las necesidades de esas líderes comuneras y jefa de hogar necesita una mirada multidisciplinaria, con el objetivo de reducir los ries-

El Liderazgo Femenino ya no es una posibilidad, es una necesidad

gos psicosociales entre otros factores”. “Sin duda. No me cabe ninguna duda que además el aporte de la sensibilidad de la mujer frente a los temas ambientales, de hecho, lo que es sustentabilidad en general en toda la industria, no solamente es la mujer la que más ha tomado esta bandera.” Agregó.

PROGRAMA SUCCESS LAB DE WIM- WOMEN IN MINING ARGENTINA

En otro de los puntos relevantes a destacar sobre iniciativas y acciones tomadas para abordar el cambio climático con una perspectiva de género, Success Lab, que forma mujeres líderes en el mundo de la minería y aborda varios módulos, entre ellos sostenibilidad, mitigación de emisiones, sostenibilidad también. Así que ahí podemos dejar los datos para poder participar, porque son muy interesantes. Son alrededor de cinco módulos.

“Y a su vez, y esto ya lo cuento como directora de Recursos Humanos también, nosotros hemos recurrido muchas veces a WIM en estos años por diferentes programas. En este caso soy parte de un programa de mentoría iniciado por WIM Perú en conjunto con WIM Argentina, donde un grupo de mentoras acompañamos a mentees y jóvenes en el mundo de la minería, que yo digo, si esto me hubiera sucedido hace treinta años, hubiera sido muy distinto”.

EL BANCO MUNDIAL & LA MINERÍA INTELIGENTE

“Uno de los informes es del Banco Mundial, que habla sobre que es una iniciativa sobre minería inteligente para el cambio climático. Y ahí se abordan los temas de diversidad de género como una necesidad para reducir los riesgos psicosociales, porque sabemos que la diversidad y los equipos integrados traen mayor innovación y mayor competitividad.”

Tal como podemos observar en la nota, el Liderazgo Femenino ya no es una posibilidad, es una necesidad para mitigar en los desafíos de hacer un mundo sostenible y aún más es una industria tan imprescindible para el desarrollo como es la industria de la minería que necesita cada vez más de la mujer en la gestión. ●

Fuente: el observatorio del trabajo: <https://elobservatoriodeltrabajo.org/el-liderazgo-femenino-no-es-una-posibilidad-es-una-necesidad-maria-fernanda-milli-directora-de-rrhh-de-compania-minera-aguilar-representante-de-wim-argentina/>



1



2



3

1. En plena ponencia. 2. Fernanda junto a Sandra Barceló, Asesora WIM y participante del encuentro. 3. Mora Scarpino, del Comité GDI WIM presente en el evento.

¿Por qué América Latina necesita antropólogos?

Un desafío que tiene como protagonista a María Ana Rubinstein, asesora WIM Argentina

El Congreso de Antropología Aplicada, organizado por FLACSO Argentina, se llevó a cabo los días 10, 11 y 12 de septiembre de 2025 con el lema “¿Por qué América Latina necesita antropólogos?”.

El principal objetivo de esta propuesta, visibilizar experiencias de antropología aplicada, fortalecer redes interdisciplinarias y debatir el valor estratégico de la disciplina en la región.

El evento incluyó mesas de intercambio, debate y pensamiento crítico, además de talleres de formación práctica coordinados por figuras como María Ana Rubinstein, quien lideró un taller dentro del congreso enfocado en el aporte de la antropología en contextos de comunidades locales, pueblos indígenas y empresas mineras.

Otros temas de interés abordados fueron la aplicación de la antropología en la resolución de problemas prácticos, la investigación de procesos políticos y la configuración de agendas a través de la opinión pública y los medios de comunicación, el rol del trabajo de campo y la recopilación de datos en la investigación antropológica y la reflexión colectiva sobre los futuros horizontes de la antropología aplicada en América Latina.

La industria minera es un campo fértil para el trabajo de quienes practican las ciencias sociales, y en este caso Ma. Ana ha sido ejemplo y canal para discutir con gente joven sobre los desafíos de nuestra industria. ●



1



2

1. Ma. Ana en plena ponencia, frente a un nuevo desafío. 2. Una invitación abierta.

Estudiantes & mujeres líderes

De la universidad a la vida profesional.

Participamos del JEM 2025 (Jornada Estudiantil de Minería) se realizó en San Juan, del 16 al 19 de septiembre, organizado por la Facultad de Ingeniería de la UNSJ a través de la Asociación Sanjuanina de Estudiantes de Ingeniería de Minas y Metalurgia Extractiva (ASEIM).

Con charlas, conversatorios y visitas técnicas dirigidas a estudiantes y profesionales de ingeniería de minas, se buscó fomentar el desarrollo académico y profesional en la industria minera.

Participan más de 180 estudiantes de todo el país.

Por otro lado, estuvimos presentes en la propuesta de la Cámara Minera de San Juan "Ciclo Historias Compartidas". Un espacio donde diferentes actores del sector minero, como representantes de proyectos y periodistas, comparten experiencias, actualidad y planes para la industria en un ambiente colaborativo.

Estos encuentros buscan promover el intercambio de ideas y conocimientos, centrándose en temas como el liderazgo femenino en la minería, la innovación o el impacto de la actividad en la región.

Fueron parte del panel Daiana Manrique, operadora de los hornos MAERZ en Caleras San Juan, Cintia Marquetti, Directora de



1. Mujeres referentes de la CMSJ.
2. Panel de mujeres líderes.

metales en Fortescue y Analía García, Gerente de Relaciones Gubernamentales de Barrick Mining y primera mujer en formar parte de la comisión directiva de la CMSJ.

En ambos espacios WIM Argentina estuvo representada por Laura Hernández, quien compartió su testimonio como Presi-

denta WIM y como integrante de Veladero con más de 15 años de experiencia en la gestión de comunicaciones, relaciones institucionales, asuntos públicos y responsabilidad social empresarial en la industria minera, comprometida con el desarrollo de acciones de valor para la comunidad. ●



3. El encuentro de la UNSJ. 4. Laura Hernández, integrante del espacio junto a referentes de la institución.



Ana Gil, invitada especial y moderadora

Expo Foro 2025

Producción sostenible en Mendoza.

Participamos Bajo el lema "producción sostenible", la Expo Foro reunió referentes de múltiples sectores industriales para debatir sobre los desafíos y oportunidades de estas industrias cómo potenciar la forma-

ción profesional y la calidad de productos y servicios.

El encuentro se realizó el pasado 2, 3 y 4 de septiembre de 2025 en el Espacio Cultural Julio Le Parc - Mitre s/n Guaymallén

WIM Argentina estuvo presente en la Expo Foro 2025 Mendoza Industrial, con la participación de Ana Celia Gil Barbera, Directora del Comité Asesor.

Ana, junto a Marita Ahumada, asesora

WIM Argentina, compartieron sus perspectivas en los paneles de políticas públicas y sector nuclear. ●

¡Somos Parte del camino hacia el desarrollo industrial del país!

1. Un nuevo encuentro abierto al público. 2. El equipo de ASAP Consultores, empresa miembro WIM liderada por Ana Gil. 3. Federico Alvarado, asesor WIM presente en el espacio.



Testimonio en primera persona “Programa de Mentoring WIM Perú + WIM Argentina”

El Programa de Mentoring de WIM Perú es una iniciativa que busca empoderar a mujeres en la industria minera peruana, conectándolas con profesionales experimentados, mentores, para fomentar su crecimiento personal y profesional. Nos integramos desde WIM Argentina a través de la participación de mentoras y mentees de nuestra Comisión Directiva y Comité Asesor.

Te dejamos a continuación, el testimonio de Ariana Carrazana, asesora fundadora de WIM Argentina y participante del Programa de Mentoring 2025:

“En estos momentos estoy acompañan-

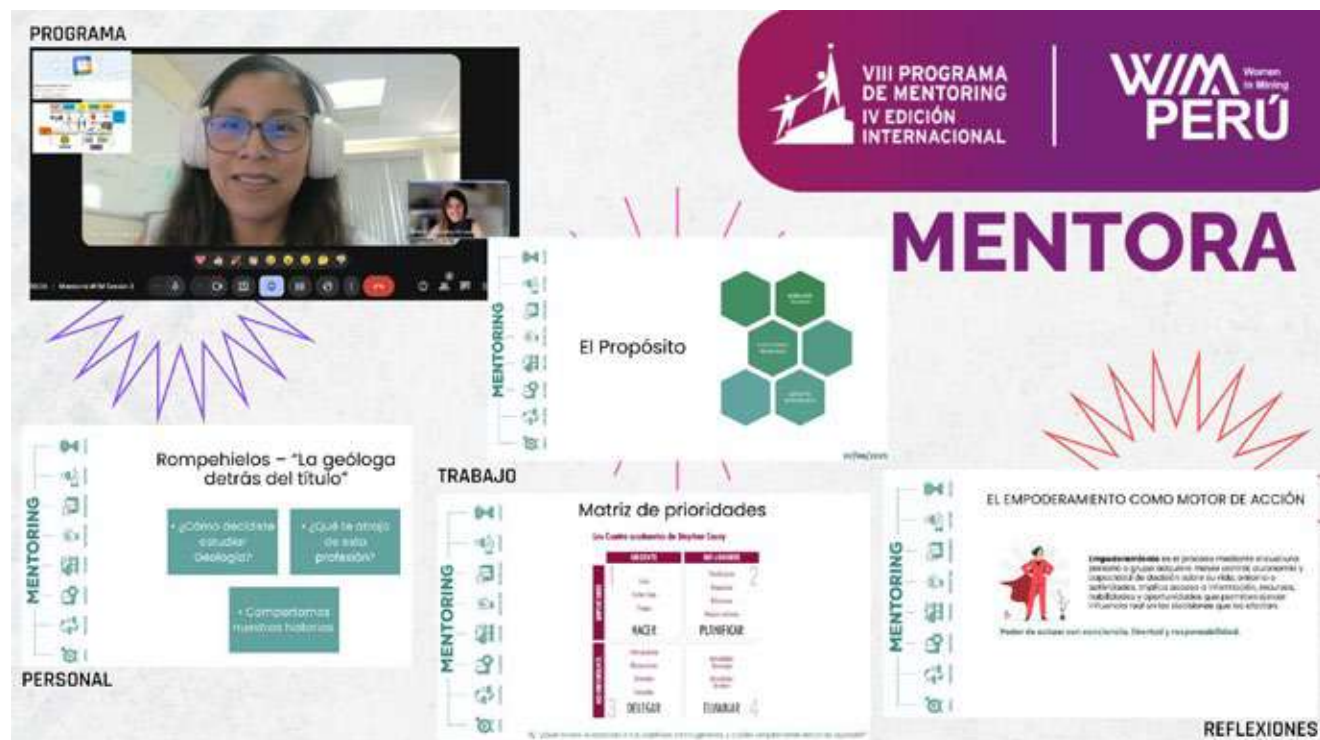
do a una talentosa geóloga de México. Empezamos este camino hace 3 meses y ya llevamos 4 sesiones de trabajo en las que he confirmado lo valioso que es abrir espacios de diálogo y aprendizaje conjunto. Quiero destacar la brillantez, dedicación, respeto y compromiso de mi mentee Marlen Salgado Serafin, una profesional con gran futuro.

Apoyar a jóvenes profesionales a empoderarse en la industria minera, dándoles herramientas que aporten valor personal y profesional, siempre con un fuerte compromiso con la geoética, está siendo para mí una experiencia muy gratificante.

La minería tiene impactos significativos en la sociedad. Acompañar a las nuevas generaciones es clave para construir un sector más responsable, innovador y #humano.

Quiero agradecer el impecable trabajo del equipo que lidera WIM Perú - Women in Mining Perú en el marco del VIII programa de Mentoring, IV edición internacional. Gracias por confiar en mí como mentora.

Invito a las personas con más experiencia en nuestra industria a sumarse a programas de Mentoring. No se trata solo de enseñar: escuchar a los jóvenes profesionales también nos permite re-aprender y crecer juntos.” ●



Un programa detallado y acompañamiento 1 a 1 de cada mentee



Recibimiento de la matrícula junto a Fundación Cóndor y BMI Constructora

EXAR fue distinguida en los Premios FLOR a la Diversidad por su trabajo de inclusión en la Puna jujeña

EXAR, principal productora de carbonato de litio de la Argentina fue distinguida con una Mención Especial en la categoría Grandes Empresas durante la décima edición de los Premios FLOR a la Diversidad, organizados por la Fundación Liderazgos y Organizaciones Responsables (FLOR).

De la ceremonia, que congregó a más de 500 empresas y alrededor de 1.000 líderes de la región, 26 fueron reconocidas como organizaciones que se convierten, a través de sus prácticas innovadoras en diversidad, equidad e inclusión, en motores de transformación social. Actualmente, la empresa cuenta con más de 600 colaboradores directos, de los cuales el 30% son de comunidades indígenas

y el 17% está conformada por mujeres, superando ampliamente la media de la industria. Asimismo, más de 40 proveedores comunitarios participan en su cadena de valor, de los cuales un 12% son emprendimientos liderados por mujeres de las comunidades, potenciando el desarrollo económico inclusivo en la región.

“Para EXAR la Diversidad es una fortaleza que impulsa nuestro crecimiento de manera innovadora, sostenible y arraigada al territorio. Valoramos e integramos saberes, trayectorias y perspectivas diversas, convencidos de que la pluralidad enriquece nuestras decisiones y potencia nuestra capacidad de transformación. Promovemos una minería sustentable basada en la igualdad de oportu-

nidades y el respeto intercultural, generacional y territorial, generando oportunidades reales para mujeres, personas pertenecientes a pueblos originarios, y talentos de todo el país y del mundo.”, expresó Patricia Condori, Supervisora de Sostenibilidad de la compañía, en la entrega de premios.

Con este reconocimiento EXAR reafirma el valor de sus programas, diseñados para promover la equidad de género, capacitar a las nuevas generaciones y fomentar la inserción laboral en las comunidades cercanas a la planta y consolida su posición no solo como la principal productora de carbonato de litio del país, sino también como un referente en sostenibilidad e inclusión en Argentina. ●



Empresas que hacen posible el desarrollo de nuestros programas:



Agenda WIM Argentina 2025, encontra [acá](#) detalles de los eventos donde vamos a estar presentes junto a las empresa miembro.