



WOMEN IN MINING ARGENTINA

diversidad para la excelencia

Boletín Mensual
Women in Mining Argentina
#63 octubre 2025



Foto: ASAGAI Córdoba

Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar · informes@wimargentina.com.ar

WIM Argentina reafirma desde Catamarca su compromiso con el crecimiento minero sostenible, equitativo y ético

En el marco del Seminario Internacional de Litio que se realiza en la Provincia de Catamarca este 29 y 30 de septiembre, WIM Argentina reafirma su misión: velar por la apertura de espacios de oportunidades laborales, lo cual requiere de programas de formación y prevención de violencias en la región.

El acto de apertura de este encuentro fue encabezado por los gobernadores Raúl Jalil, y Carlos Sadir, de la Provincia de Jujuy, quienes compartieron

la mesa con el Secretario de Minería de la Nación, Luis Lucero; la líder del Comité de Género, Diversidad e Inclusión de Women in Mining Argentina, Karina Viñas; el Presidente de la Cámara Argentina de Empresas Mineras, Roberto Cacciola; el Secretario General de la Asociación Obrera Minera Argentina, Héctor Laplace, y el Embajador de Francia en Argentina, Romain Nadal.

Con el acompañamiento de autoridades nacionales e internacionales, líderes de la industria y mas



Autoridades nacionales y provinciales en un encuentro federal.

de 800 participantes de todo el país fue Karina Viñas la responsable de abrir el encuentro destacando en primer lugar el momento crucial que vivimos donde el futuro energético global converge con el inmenso potencial de nuestros territorios.

“El auge del litio nos presenta una oportunidad histórica para impulsar el desarrollo regional. Sin embargo, este crecimiento debe ser sostenible, equitativo y a la altura de los estándares internacionales que hoy rigen la productividad y la ética empresarial. Las experiencias globales nos demuestran que los proyectos son intrínsecamente más productivos con equipos de trabajo diversos. Pero no podemos aspirar a una mayor diversidad en los equipos si no trabajamos activamente en el desarrollo de los proyectos que ya están en puerta”, destacó Karina, y agregó “Este es el dato de fondo: la diversidad no es solo un valor ético, es una ventaja competitiva y una métrica de eficiencia”

WIM Argentina está profundamente comprometida a acompañar este proceso y en este sentido, la institución pone en valor su “Protocolo de Prevención y Acción de las Violencias”. Este documento, generado en 2023, es la hoja de ruta de WIM y ha sido llevado al resto de los continentes a través de International Women in Mining.

El camino hacia una minería de referencia mundial exige que las buenas prácticas que muchas empresas mineras han desarrollado durante años, sean llevadas a las políticas públicas y aplicadas a nivel general.

Karina agregó “Este trabajo requiere una alineación estratégica para una Argentina Minera de cara al mundo que nos mira. Hacemos un llamado a Empresas mineras, Proveedoras, Sindicatos, la Cadena de valor, Instituciones y el Estado como garante de los derechos de las personas para que trabajemos de manera coordinada. Invitamos a todos los actores de la industria a construir conjuntamente oportunidades y a preservar ambientes laborales sanos.” Y dejó abierta la invitación a acompañar a WIM y sus empresas miembro al encuentro que realizarán el próximo 11 de noviembre en Catamarca en el marco del mes de las No Violencias.

“Nos comprometemos firmemente con la Debida Diligencia para la Conducta Empresarial Respon-

sable. Y nos comprometemos a liderar con los Estándares de Triple Impacto —económico, social y ambiental— prestando especial atención a las comunidades anfitrionas sensibles al género. La sostenibilidad no se logrará sin la inclusión de las mujeres y la erradicación de las violencias.” agregó Karina Viñas al cierre de su discurso.

En este marco los gobernadores Raúl Jalil y Carlos Sadir (Jujuy) destacaron la seguridad jurídica que ofrecen las provincias de la Mesa del Litio; que en este contexto es condición indispensable para lograr los objetivos propuestos por la institución. ●



Karina Viñas, representante WIM Argentina

María de los Ángeles Milicic

Gerente General de Milicic

Cómo fue tu inserción en Milicic S.A., se dio de manera natural?

Si bien crecer dentro de una empresa familiar hizo que el camino sea siempre una posibilidad, no fue sino hasta después de ejercer la profesión más de ocho años que decidí sumarme. Fue una decisión familiar, que me abrió las puertas a un mundo distinto. Venía de ejercer el derecho y la docencia universitaria al mundo de la construcción. Me llevó un tiempo entender el negocio, aprenderlo y decidir cuál iba a ser mi contribución, mi legado. No se trataba solo de continuar el de mi padre, sino de transformarlo y adaptarlo a los tiempos actuales, impulsando los cambios que requiere el actual contexto del negocio.

¿Con qué desafíos te encontraste, que hoy podrías destacar como grandes logros?

El desafío más grande fue abrir el camino para la construcción de un liderazgo distinto. La figura de mi padre ha sido y sigue siendo culturalmente muy fuerte y poder convencerme yo primero y al resto después de que una mujer, con otra formación puede conducir a quienes saben para lograr potenciar el talento fue quizá el mayor logro. Significó en lo personal haber podido transformar una dificultad en una oportunidad de desarrollo. Aclaro que siempre conté con el apoyo de mi familia (incluyendo a mi padre en ese sentido).

¿Cuáles fueron los cambios principales que se dieron en tu gestión?

Hace más de 20 años que trabajo en Milicic, y puedo decir que no siempre ha sido igual porque también el contexto general de negocios ha ido permitiendo, por ejemplo, que hoy día para Milicic la equidad, diversidad y género sea un tema material, como forma de construir una cultura inclusiva donde todas las personas se sientan valoradas. Esto in-

cluye la implementación de políticas y prácticas que promuevan el desarrollo profesional, y fomenten un ambiente de trabajo libre de discriminación.

Durante 2024, se aprobó el Protocolo de Prevención de Violencia y Acoso alineado con el Convenio 190 de la OIT, que busca erradicar estas conductas y reconoce su impacto diferenciado en las mujeres. Argentina y Perú han ratificado este convenio mediante las leyes 27.580 y 27.942, respectivamente. Nuestro Protocolo establece estándares claros de respeto y dignidad en las relaciones interpersonales dentro de Milicic y define un procedimiento para su prevención.

Asimismo, empezamos a asociarnos con organizaciones que nos guían en temas de diversidad y equidad, que son pilares en nuestra gestión. También firmamos los Principios de Empoderamiento de Mujeres (WEPs), que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el trabajo, el mercado y la comunidad, y generen resultados positivos para la sociedad y la empresa.

En esta línea, el directorio de la compañía tiene una representación femenina del 50%. (GRI 2-9). Dos de las directoras cumplen funciones ejecutivas como Gerente General y Gerente de Administración y Finanzas.

En relación al equipo que te acompaña en forma directa ¿cómo está conformado? ¿Qué estrategias o enfoques crees que son clave para fomentar un ambiente de trabajo más inclusivo y equitativo en tu empresa?

Actualmente estamos consolidando en una Política de Diversidad, Equidad e Inclusión para consolidar una cultura inclusiva y diversa en nuestra organización en la que todas las personas puedan desarrollarse, se sientan respetadas y valoradas, independientemente de su origen, características o circunstancias. El propósito de esta política es reducir barreras, eliminar toda forma de discriminación, fomentar la participación y asegurar equidad en todos los procesos y operaciones del negocio. A partir de la aprobación de esta política consideramos en un plan de trabajo a tres años, que establece objetivos concretos y medibles, alineados a los ejes estratégicos de la organización.

¿Qué consejo le darías a otras mujeres que aspiran a roles de liderazgo en campos tradicionalmente dominados por hombres?

Mi consejo es que se preparen y se animen. El talento no tiene género, y lo que importa son las capacidades y el compromiso que ponemos en lo que hacemos. Liderar no significa adaptarse a modelos ya establecidos, sino intentar construir un liderazgo propio y prepararse para afrontar los retos y barreras que existen, sin desalentarse en el camino. ●





Mercedes abordó los desafíos de la industria y los proyectos WIM

1° Foro de Mujeres Mineras de Santa Cruz

Visibilización de buenas prácticas y oportunidades junto a AOMA

La Asociación Obrera Minera Argentina (AOMA) Santa Cruz realizó el 1° Foro de Mujeres Mineras, que se llevó a cabo el jueves 16 de octubre en el Auditorio N.I.D.O. de Puerto San Julián, con el objetivo de fortalecer la participación femenina en la industria y promover la igualdad de oportunidades en el ámbito minero.

Entre las disertantes destacadas estuvo

“ Cuando las mujeres avanzamos, la minería avanza con nosotras ”

Mercedes Argüello, geóloga senior y asesora de WIM Argentina, reconocida como una de las “100 mujeres que inspiran” en el libro *Mujeres de Nuestra Tierra* (2024). Argüello es considerada una referente nacional por su trabajo en la promoción de la diversidad y el liderazgo femenino dentro del sector minero.

El foro, impulsado por AOMA y A.MUT. MIN., reunió por primera vez a mujeres



Una gran convocatoria para esta primera edición

mineras de distintas localidades de Santa Cruz para debatir sobre inclusión, desarrollo profesional y liderazgo en un rubro históricamente masculinizado.

Desde la organización destacaron que el encuentro “marca un hito para la provincia”, al generar un espacio de reflexión, intercambio y visibilidad para las trabajadoras y profesionales que día a día contribuyen al crecimiento del sector.

Además, el evento se enmarca en una agenda más amplia de AOMA orientada a impulsar la igualdad de género, la formación técnica y la diversidad laboral dentro del ecosistema minero provincial.

“Mercedes Argüello es una voz clave en la industria que promueve la diversidad y la excelencia en la minería”, subrayaron desde AOMA al anunciar su participación.

Sumaron su testimonio también Verónica Nohara, Country Manager de Minera Don Nicolás y Andrea Vidal, operaria de Cerro Vanguardia; ambas integrantes de empresas miembro WIM.

En palabras de Mercedes “Cuando las mujeres avanzamos, la minería avanza con nosotras”, y esto se evidenció en este primer foro AOMA, donde la institución reafirmó su compromiso con una minería más inclusiva, equitativa y con perspectiva de género, donde el talento femenino ocupa un lugar cada vez más relevante. ●



Mercedes junto a Andrea Vidal, Operaria Cerro Vanguardia



Verónica Nohara, de Minera Don Nicolás

Cambio Cultural en marcha

“La industria minera, un lugar de oportunidades para la mujer”, presentado en el tercer Congreso de Geología Aplicada

La UTN Regional Córdoba, sede del Tercer Congreso Argentino de Geología Aplicada a la Ingeniería y el Ambiente tuvo un momento especial cuando la geóloga mendocina Marita Ahumada subió al estrado. Con tono firme, presentó un trabajo que elaboró junto a la investigadora María Alejandra Jerez, titulado “La industria minera, un lugar de oportunidades para la mujer”.

Es el evento central de la conmemoración de los primeros 50 años de la Asociación Argentina de Geología Aplicada a la Ingeniería (ASAGAI) y reúne a especialistas, investigadores, empresas y estudiantes de todo el país y la región (Brasil, Chile, Perú y Uruguay).

Allí, ambas asesoras WIM, expusieron la necesidad de derribar prejuicios y abrir más espacios para la inserción femenina en una actividad históricamente masculinizada.

REDES Y ACOMPAÑAMIENTO

Ahumada destacó el rol de Women in Mining Argentina (WIM), “Las redes sociales y profesionales han sido una herramienta clave para que muchas mujeres encuentren un lugar en la industria”, explicó, mientras repasaba datos de encuestas realizadas en proyectos como Diablillos, Veladero, Gualcamayo, Pachón, Alumbrera o Agua Rica.



Marita Ahumada y Alejandra Jeréz, representantes WIM



Celebración de los 50 años de ASAGAI, en Córdoba

Según esos relevamientos, el empleo femenino en minería creció un 3,7% entre 2017 y 2025, aún atravesando la pandemia.

DESAFÍOS PENDIENTES

Fueron claras al subrayar que los avances conviven con obstáculos. Entre ellos, la falta de oferta educativa específica en varias provincias, la necesidad de mayor liderazgo femenino en puestos de decisión y la persistencia de los prejuicios sociales vinculados a la maternidad. “Muchas mujeres dejan sus puestos no porque quieran, sino porque el entorno no ofrece las condiciones necesarias para sostener sus carreras”, apuntó.



Marita y Alejandra, en la agenda ASAGAI

UN CAMBIO CULTURAL EN MARCHA

Con un enfoque claro, Jerez y Ahumada sostuvieron que la minería, históricamente asociada a un perfil masculino, atraviesa un proceso de transformación que puede generar nuevas oportunidades laborales para las mujeres en Argentina.

“La minería puede ser un espacio de desarrollo profesional y personal si se construye con responsabilidad, perspectiva de género y participación comunitaria”, concluyeron, generando aplausos en la sala. ●

Fuente: Los Andes, Mendoza



ASAGAI convocó a un encuentro federal

WIM Argentina en el XVII Congreso de Estudiantes de Geología

Un conversatorio sobre género, diversidad y habilidades liderado por Clara Muñoz



Un nuevo encuentro CADEG con increíble convocatoria

Del 7 al 11 de octubre, estuvimos presentes en el XVII Congreso de Estudiantes de Geología de Catamarca y La Rioja, que se realizó en Andolucas, San Blas de Los Sauces, Provincia de La Rioja. Un encuentro que contó con la Universidad Nacional de La Rioja como co-anfitriona en ésta edición número 17.

En esta oportunidad realizamos un conversatorio sobre “El oro invisible de tu carrera profesional” que fue liderado por Clara Muñoz, Licenciada en Recursos Humanos, integrante de Velasco Group y representante en esta oportunidad de WIM Argentina. Un espacio donde los estudiantes pudieron conversar sobre desarraigo, interculturalidad, convivencia y descubrir sus habilidades blandas guiados por Clara.

El CADEG, es un evento académico y científico que se organiza anualmente en

distintas provincias del país; y que busca generar un entorno educativo, científico y sociocultural para las/os futuros profesionales. Acompañarlos nos permite fortalecer las redes con las nuevas generaciones de profesionales, y compartir experiencias y conocimientos que impulsen el desarrollo con responsabilidad y perspectiva de género. ●



Participación federal en esta XVII encuentro



Clara Muñoz y Karina Viñas, de Velasco Group



Clara en plena presentación

Mujeres en la Minería en la 'Transición 2030'

A24 abrió su espacio para hablar de liderazgo femenino y desarrollo minero



Catalina D'Elia junto a las referentes de la industria



Jimena Daneri, representante WIM Argentina

Participamos Por primera vez un espacio de comunicación dedicado al desarrollo industrial fue liderado por mujeres, una convocatoria de A24 con Cata de Elía como anfitriona.

Las invitadas a compartir su testimonio, su historia personal y expectativas sobre la industria fueron Jimena del Valle Daneri, abogada especializada en dirección y gestión de negocios mineros en GPI Consultores y asesora WIM; Alejandra Cardona, Directora Ejecutiva de la Cámara Argentina de Empresas Mineras y Asesora WIM e Irini Wentinck, empresaria Directora en WTK | Innovación & Desarrollo y Fundadora de Red MÍA – Mujeres de la Industria Argentina.

Destacaron entre otros temas, el aumento de mujeres en distintos espacios de trabajo comúnmente masculinos y la necesidad de invertir en exploración para aumentar el potencial minero de nuestro país y la posibilidad de que más mujeres se incorporen así a la industria. ●



Daneri, Cardona, Wentinck



Entrega de diplomas en esta primera propuesta conjunta

Operación y mantenimiento de plantas de efluentes

Primera entrega de diplomas en Iglesia, San Juan

Se realizó la entrega de certificados del Curso de “Operación y Mantenimiento de Plantas de Efluentes”, una propuesta de la Municipalidad de Iglesia, a través de la Secretaría de Acción Social y su Oficina de Empleo, junto a la empresa Parmar Mining y la Consultora RARIZA.

El ciclo, desarrollado en el CIC de Las Flores, contó con la participación de 30 asistentes, fortaleció las oportunidades de inclusión y opciones laborales para todas y todos los iglesiasanos.

En este marco tuvimos a oportunidad de hablar con Rosa Ariza y consultarle:

¿Cómo surge la propuesta de capacitación y por qué se suma RARIZA?

Surge debido a la necesidad de contar con gente capacitada para la operación de las plantas de efluentes, ya que no encontrábamos personal capacitado en esta temática.

Pudimos llevar a cabo estas capacita-

ciones con la colaboración de la municipalidad de Iglesia y la empresa Barrick, que nos permitirá llevar una práctica a campamento Veladero, para reafirmar lo aprendido en las capacitaciones.

¿La participación femenina te sorprendió, considerando la temática?

Sí me sorprendió de buena manera y espe-



A la izq. Rosa, referente y participante del último encuentro WIM San Juan

ramos que varias de ellas puedan subir a trabajar a campamentos mineros.

¿En qué otros programas o propuestas para la comunidad están trabajando?

Estamos trabajando sobre programas de capacitación sobre plantas potabilizadoras y capacitación en tomas de muestras en puntos establecidos por la autoridad, dentro de proyectos mineros. Se tiene planificado dictar los cursos en Calingasta.

Durante el acto de entrega de certificados estuvieron presentes la Secretaria de Acción Social, Prof. Andrea Deguer, el Secretario de Minería, Ing. Denis Monardez, el Coordinador de la Oficina de Empleo, Joaquín Rojas, el Sr. Cristian Paredes por Parmar Mining, y la Ing. Rosa Ariza por Consultora RARIZA.

Estas propuestas evidencian el compromiso y la articulación entre el sector público y privado, que hacen posible generar formación y crecimiento local. ●



Empresas que hacen posible el desarrollo de nuestros programas:



Agenda WIM Argentina 2025, encontra [acá](#) detalles de los eventos donde vamos a estar presentes junto a las empresa miembro.