

WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

diversidad para la excelencia

Boletín Mensual

Women in Mining Argentina

#60 julio 2025

Foto: Glencore

GLENORE PACHÓN

Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar · informes@wimargentina.com.ar

Primera decana de ingeniería de la Universidad Nacional de San Juan

Andrea Díaz conduce una de las facultades más emblemáticas de la UNSJ

Luego de una ardua campaña en búsqueda del liderazgo institucional, Andrea Díaz ganó en primera vuelta con el 51,45% de los votos, superando a las fórmulas encabezadas por Esteban Fábrega (Ingeniería Activa) y Víctor Doña (Sumar Ingeniería). Junto a Eric Laciari, su compañero de fórmula, comandará la Facultad de Ingeniería durante los próximos cuatro años.

Doctora en Ingeniería Química, con fuerte trayectoria y gestión, Andrea se destaca por promover activamente políticas con perspectiva de género. Fue una de las creadoras del proyecto "Historia, Ingeniería y Género", coordinó la primera comisión de género e inclusión de la facultad y organizó la jornada "Ingeniería en clave de Género". Uno de los ejes de su campaña ha sido el acceso a derechos para estudiantes con hijos pequeños, un objetivo que se consolidó a través de las "becas de Cuidados" de WIM Argentina,



Andrea Díaz junto a Mario Hernández, Decano saliente

destinada a madres estudiantes; un programa que cubre la matrícula y cuota de jardín maternal para asegurar que las mujeres pueda terminar sus estudios.

"Queremos consolidar una Facultad más abierta, diversa y comprometida con el entorno. Una Facultad que no solo forme técnicamente, sino que forme personas críticas, éticas y con vocación social", expresó

Andrea en su campaña.

La decana Andrea Díaz y el vicedecano Eric Laciari, realizaron su juramento de asunción de mandos de la Facultad de Ingeniería el pasado 1° de julio. Juraron en el mismo acto el rector Tadeo Berenguer, la vicerrectora Andrea Leceta, Decanos/as y vicedecanos/as de las unidades Académicas de la UNSJ. ●



1. CIONA



2.



3.

1. Andrea Díaz jura y asume su nuevo rol. 2. Junto a autoridades de la UNSJ. 3. Juramento de las autoridades y acompañamiento cívico en un día histórico.



Hebe Casado, Vicegovernadora de la Provincia de Mendoza, junto a Ana Gil Barbera y Carolina Fadrique, Red Mia

“Mujeres en redes” Mendoza

Un espacio para conocer la industria minera y a sus mujeres protagonistas

Participamos de un nuevo espacio de diálogo convocado por INNOVA y PSJ Mendocino para conocer las oportunidades de negocio, el desarrollo sostenible y a las protagonistas de la industria minera.

El encuentro se realizó el jueves 17 de julio en el SUM IDITS, ubicado en Rafael Cubillos 2056, M5505 Godoy Cruz, Mendoza.

En esta oportunidad, Ana Gil Barbera y Marita Ahumada, representaron a WIM Argentina y sumaron sus testimonios junto al de la Vicegovernadora Hebe Casado, referentes de Red MIA Cuyo y UIM Joven.

A través de este trabajo en red, pudimos conocer los avances del proyecto PSJ Cobre Mendocino, que hoy tiene como principal objetivo integrar a mujeres en roles técnicos y de liderazgo. ●



1



2



3

1. Invitación.
2. Marita Ahumada y Ana Gil Barbera, WIM Argentina.
3. Amplio acompañamiento de la comunidad en esta nueva propuesta.

International WIM Alliance



Comité Directivo International WIM Alliance

La alianza global oficial para organizaciones WIM a nivel mundial

Somos parte de la International WIM Alliance, una iniciativa pionera que reúne a las organizaciones de Mujeres en Minería (WIM) para colaborar, compartir conocimientos y fortalecer nuestra voz colectiva.

Nuestros miembros representan a mujeres que trabajan en toda la cadena de valor de la minería: desde mineras artesanales hasta grandes operadoras, el gobierno y el mundo académico, desde las áreas de finanzas hasta las áreas de tecnología.

Algunos beneficios:

- Conectarte con líderes y organizaciones WIM de todo el mundo.
- Acceder a recursos, herramientas y apoyo compartidos.
- Colaborar en campañas e iniciativas globales.
- Presentar tu trabajo y aumenta tu visibilidad a través de la plataforma de e-learning

International WIM Alliance no tendría el impacto que buscamos sin el increíble equipo detrás de la Alianza Internacional WIM. Conoce al Comité Directivo con representantes poderosas de las distintas organizaciones WIM:

- Dian Anggraeni, Cofundadora de Mujeres en Minería y Energía (WiME) Indonesia

- Ing. (Dra.) Janet Adeyemi, Fundadora y Presidenta de Mujeres en Minería Nigeria
- Kristy Purdon, Presidenta del Capítulo WIMARQ Cuenca Bowen
- Lucy Mclean, Presidenta de AWIMAR – Mujeres Australianas en Minería y Recursos
- Mercedes Rodríguez, Fundadora y Directora Ejecutiva de WIM Argentina
- Dra. Sureka Thiruchittampalam, Presidenta de Mujeres en Minería Sri Lanka
- Secretaria: Rosebella Osei, Coordinadora de la Alianza Internacional WIM y Jefa Global de Estrategia de IWIM. ●

Conoce más en <https://wimalliance.org/governance-and-steering-committee/>

El futuro de la minería depende de la diversidad, la innovación y la colaboración

WIM success lab, nueva plataforma de e-learning de las organizaciones WIM

WIM Success Lab, un proyecto EGPS del Banco Mundial ejecutado por IWIM en colaboración con Satarla para la International WIM Alliance, tiene como objetivo fortalecer las organizaciones de Mujeres en la Minería (Women in Mining) en todo el mundo mediante la mejora de la gobernanza, el liderazgo, la gestión financiera y las habilidades técnicas a través de una plataforma de eLearning. La iniciativa ofrece a las organizaciones WIM herramientas esenciales para apoyar las operaciones, la promoción y la sostenibilidad a largo plazo.

EL PROYECTO PRETENDE

- Fortalecer la gobernanza y apoyar a las organizaciones WIM para que lideren sus agendas nacionales, locales y regionales.
 - Facilitar la colaboración, el apoyo y las buenas prácticas entre las organizaciones WIM.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO ESTE PROYECTO?

Diseñada para líderes, miembros de comités (voluntarias) y socias de organizaciones WIM de todo el mundo y dada la diversidad de las organizaciones WIM, la formación es flexible, a su propio ritmo y adaptada a distintos niveles de experiencia.

Entre las principales características se incluyen:

- Aprendizaje modular, que permite a las participantes seleccionar los cursos pertinentes y navegar por los contenidos a su propio ritmo.
- Contenido multilingüe (inglés, francés y español) para garantizar la accesibilidad y adaptarse a la diversidad lingüística.

- Diseño universal e integrador, que se adapta a las distintas preferencias y limitaciones de aprendizaje.

SUGERIMOS

Acceder a la página web del proyecto

para explorar los módulos y registrarse: https://wimalliance.org/wim-success-lab/?utm_source=brevoy&utm_campaign=International%20WIM%20Alliance%20-%20Get%20Ready%20Launch%20July&utm_medium=email

Compartir esta oportunidad con todos los integrantes de su empresa. ●



Cecilia Gallardo

Historias que abren caminos

En Argentina, la participación de las mujeres en la minería es un proceso en constante construcción que, si bien ha mejorado recientemente, aún queda un camino por recorrer. En los últimos años se empezó a trabajar en reducir la brecha de género logrando, entre otras cosas, un aumento en el número de mujeres que se desempeñan en la industria. En enero de 2025 su presencia alcanzó casi 5.000 puestos de trabajo en el país, representando el 12,7% del total del empleo en el sector, de acuerdo con un informe de la Dirección Nacional

de Promoción y Economía Minera.

En este contexto, la historia de Cecilia Gallardo, colaboradora de Glencore Pachón, ejemplifica cómo el interés genuino por la industria, el acompañamiento adecuado, la capacitación y la valentía para ocupar espacios antiguamente percibidos como masculinos son clave para transformar esta realidad.

Cecilia tiene 40 años e ingresó a la compañía en 2023 como ayudante de Operaciones, tras haber sido contratada luego de una capacitación que brindó Glencore Pachón para aprendices de perforistas.

Proveniente de una familia sanjuanina de tradición minera, no se había planteado trabajar en el sector hasta que, en 2020, decidió mudarse desde la provincia de Córdoba a la ciudad sanjuanina de Calingasta.

Cecilia era mamá y buscaba estar más cerca de sus afectos para criar a su hija con mayor apoyo. Fue en esa cotidianidad con su madre y sus tías que comenzó a escuchar relatos de mujeres de su familia que habían trabajado en muestreo, laboratorios y áreas administrativas de proyectos mineros. “Yo no sabía que ellas ha-

bían estado en minería. Pensaba que eso era solo para hombres”, admite. Ese descubrimiento fue clave para que empezara a cuestionar sus propios prejuicios y considerar por primera vez insertarse en una industria que hasta entonces le era ajena. Así, comenzó a capacitarse alentada por su entorno y motivada por el crecimiento de oportunidades en proyectos como El Pachón.

En 2024 pasó a desempeñarse como ayudante de Seguridad Patrimonial, gestionando tareas que implican una mayor responsabilidad y que contribuyen a la seguridad del proyecto. Además, estudia una tecnicatura en Gestión Ambiental con la firme intención de seguir creciendo profesionalmente. Para Cecilia la clave está en la creación de más espacios de trabajo donde tanto los hombres como las mujeres puedan sentirse cómodos y valorados.

IMPLICANCIAS DE SER MUJER, MADRE Y MINERA

Conciliar las responsabilidades familiares y laborales no es una tarea sencilla, sobre todo en un rubro como la minería, donde el trabajo suele realizarse distante del hogar y en turnos especiales. De hecho, según señaló la Encuesta Nacional de Cuidados elaborada por Women in Mining Argentina

(WIM) en 2023, el 50% de las mujeres mineras tienen hijos o personas a su cargo, mientras que el 36% no recibe ningún tipo de apoyo en este aspecto. Su modalidad de trabajo le permite estar en el sitio durante siete días y permanecer otra semana completa en su casa, donde puede ejercer su rol de madre al 100%.

Cecilia participa activamente en el programa in company que Glencore Pachón lleva adelante junto a Women in Mining (WIM) para generar espacios de trabajo diversos e inclusivos. Su objetivo es capacitarse en temas de género, diversidad y también en aspectos culturales y comunitarios que atraviesan a los equipos que trabajan en el proyecto.

Cecilia siente que su aporte desde el territorio y su experiencia como mujer en campo ayudan a tejer redes de contención y a construir un entorno laboral más seguro y empático. “Hay estructuras sociales muy arraigadas que todavía se reproducen sin conciencia, que no son sólo de la minería, sino de toda una sociedad. Pero si no estamos ahí, nada va a cambiar”, sostiene.

ACERCA DE GLENCORE

El Pachón es un yacimiento de cobre y molibdeno emplazado en el departamento Calingasta, provincia de San Juan, Argentina.

Se encuentra situado a 3.600 metros sobre el nivel del mar, a 5 kilómetros del límite internacional con Chile. 100% del yacimiento pertenece a la compañía Glencore.

Actualmente se encuentra en etapa de exploración avanzada.

La producción media prevista sería aproximadamente 360.000t anuales de cobre en concentrado para los 10 primeros años.

Glencore es una de las mayores empresas de recursos naturales diversificados del mundo y una de las principales productoras y comercializadoras de más de 60 productos que hacen posible la vida cotidiana. A través de una red de activos, clientes y proveedores que se extiende por todo el mundo, producimos, procesamos, reciclamos, nos abastecemos, comercializamos y distribuimos las materias primas que permiten la descarbonización, satisfaciendo a la vez las necesidades energéticas actuales.

Con más de 150.000 empleados y contratistas, y una fuerte presencia en más de 35 países, tanto en regiones consolidadas como emergentes en materia de recursos naturales, nuestras actividades de comercialización e industriales están respaldadas por una red mundial de más de 50 oficinas.

Los clientes de Glencore son consumidores industriales, como los de los sectores automovilístico, siderúrgico, de generación de energía, de fabricación de baterías y petróleo. También proporcionamos financiación, logística y otros servicios a productores y consumidores de productos básicos.

Glencore se enorgullece de ser miembro de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos y del Consejo Internacional de Minería y Metales. Participamos activamente en la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas.

Respondremos el esfuerzo global para alcanzar los objetivos del Acuerdo de París a través de nuestro empeño para descarbonizar nuestra propia huella operativa. Para más información, consultar nuestro Plan de Transición a la Acción Climática 2024-2026 (Climate Action Transition Plan) disponible en nuestro sitio web, en la página [glencore.com/publications](https://www.glencore.com/publications). ●



Panorámica de Proyecto El Pachón, a 3.600 msnm en la Provincia de San Juan

Todas las voces en la audiencia pública para la construcción de la planta de producción del proyecto Rincón

Este proyecto es concesionado por la empresa Rio Tinto Rincón Mining Pty Limited, en la Provincia de Salta.

Se ha realizado la audiencia pública para la construcción de nuestra planta de producción de carbonato de litio grado batería, con capacidad de 50.000 toneladas anuales, noticia que marca un nuevo paso en el desarrollo de nuestro proyecto.

La jornada contó con una amplia participación comunitaria y permitió exponer los detalles técnicos, ambientales y sociales de la futura planta de carbonato de litio grado batería.

Durante la audiencia, llevada a cabo en la localidad de Olacapato, se presentó el Estudio de Impacto Ambiental y Social (EslAS) en un diálogo abierto con las comunidades de la zona y reafirmando nuestro compromiso con la transparencia, la participación ciudadana y el desarrollo sostenible. Los asistentes tuvieron la oportunidad de conocer de primera mano todos los aspectos relacionados con la construcción y operación de la planta, que se desarrollará en dos etapas de producción de 25.000 toneladas cada uno y con inicio de producción a partir de 2028.

Este importante avance se da mientras nuestra planta demostración, Rincón 3000, continúa avanzando en su proceso de comisionamiento.

Cabe destacar que el proyecto Rincón ha sido aprobado para ingresar al Régimen de Incentivos para Grandes Inversiones (RIGI),



Audiencia Pública Olacapato



Acompañamiento comunitario para escuchar todas las voces

Rio Tinto | Rincón Litio

lo que nos brinda previsibilidad y respaldo para continuar con nuestras inversiones en la región.

Con tecnología de extracción directa de litio (DLE), que optimiza el uso de recursos

y gestión de residuos, Rincón se posiciona como un proyecto con elevadas credenciales ESG, generando oportunidades de empleo y para proveedores locales, y valor para toda la región. ●

WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

Empresas que hacen posible el desarrollo de nuestros programas:



Agenda WIM Argentina 2025, encuentra [acá](#) detalles de los eventos donde vamos a estar presentes junto a las empresa miembro.