

#64 · Edición Especial
Women in Mining Argentina

INFORME DE GESTIÓN 2025



Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera

www.wimargentina.com.ar · informes@wimargentina.com.ar



Laura Hernández, Presidenta WIM Argentina

En 2025 alcanzamos logros concretos que **consolidan a WIM Argentina como un referente nacional**: informes y proyectos de investigación; programas de impacto social; instancias de capacitación y desarrollo; eventos federales en diversas provincias; alianzas con instituciones públicas y privadas, y una creciente fidelización de nuestras empresas miembro.

Cada uno de estos avances es parte de un mismo propósito: construir una minería más inclusiva, más innovadora y competitiva.

Nuestro lema de este año, "Diversidad para la excelencia", sintetizó la convicción que nos guía: **la excelencia es el resultado de la pluralidad de miradas, experiencias y trayectorias que se encuentran y trabajan juntas.**

Con el comienzo de 2026 iniciamos un nuevo capítulo, con entusiasmo renovado y una certeza profunda: **WIM Argentina es hoy una institución consolidada, con voz propia, respetada y capaz de impulsar transformaciones reales en nuestra industria.**

Seguimos adelante con la convicción de que nuestro trabajo deja huellas, abre caminos e inspira a quienes vienen detrás. Porque cuando caminamos juntas, con pasión y propósito, lo que construimos trasciende y se convierte en futuro.

Mercedes Rodriguez, Directora Ejecutiva WIM Argentina

Con inmenso orgullo y la visión clara de que **la "Diversidad para la Excelencia" es el camino**, presentamos el Informe de Gestión 2025 de WIM Argentina. Este año ha estado marcado por una profunda consolidación de nuestra agenda de género, diversidad e inclusión (GDI) en la industria minera, enfocada en la integración de talentos diversos y la generación de espacios más innovadores y competitivos.



Hemos trascendido las fronteras con una presencia federal histórica, llevando la campaña #8M a provincias clave como Neuquén, Jujuy, Catamarca, Santa Cruz, La Rioja, Mendoza y Salta. Nuestro impacto se ha fortalecido gracias a la colaboración con una amplia red de aliados y aliadas, incluyendo instituciones académicas (como la Facultad de Ciencias Naturales de la Universidad Nacional de Salta y ASAGAI), organizaciones de la sociedad civil (como Voces Vitales San Juan y Red MIA), organismos gubernamentales (como la Dirección Provincial de Minería de Neuquén y el Consejo Federal de Inversiones - CFI) y mas de 45 empresas miembro líderes del sector.

El desarrollo de proyectos estratégicos, como la Guía de Campamentos Inclusivos, las Becas de Cuidados WIM y la continuidad de nuestro Programa de Mentoring (en su 4ª edición), reflejan el compromiso de una gestión que afianzó la convicción de que **la equidad es el motor del desarrollo minero sostenible.**



Ana Gil Barbera, Directora del Comité Asesor

El año 2025 representó un período clave para el fortalecimiento institucional y el crecimiento estratégico de Women in Mining Argentina, se impulsaron iniciativas orientadas a promover la equidad de género, ampliar la presencia de mujeres en la industria minera, mejorar las capacidades profesionales de nuestras integrantes y consolidar alianzas con organismos públicos y privados.

Este informe resume los avances, resultados y desafíos del año, con el objetivo de brindar transparencia y contribuir a la mejora continua de nuestra gestión.

**Ver Anexo I detalles Comité*

Karina Viñas, Líder Comité Género, Diversidad e Inclusión

Como Líder del Comité GDI WIM Argentina, el 2025 fue un año de profunda redefinición. La Minería 5.0 nos exige ir más allá de la sostenibilidad ambiental; requiere una infraestructura humana sólida, donde la equidad de género y la erradicación de las violencias no son solo cumplimiento, sino la base de la competitividad y la licencia social del futuro.



Nuestra gestión se ha centrado en este desafío: transformar la visión en sistemas auditables —como Califica BP— y, simultáneamente, abrazar la responsabilidad de la resiliencia personal en nuestros diálogos con los Comités de las empresas que acompañamos in company.

Hemos sentado las bases de un sector donde el talento femenino se desarrolla sin fricciones, listo para liderar la transición energética y los desafíos de la nueva década.

**Ver Anexo I detalles Comité*



Perla Arancibia, Directora Comité Proveedores

En 2025 se creó el Comité de Proveedores Mineros de WIM, con el desafío de consolidarnos y definir un objetivo claro. Tras un año de trabajo, ideas y reuniones con compradores, surgió la propuesta del Programa de Buenas Prácticas (BP WIM) para alinear a las proveedoras con los estándares mineros.

Karina Viñas desarrolló este programa y lo cedió a WIM Argentina.

Un programa que nos permitirá alinearlos con las políticas de las empresas mineras, y que, al momento de contratar un producto o servicio, los compradores sepan que un proveedor WIM cumple con estándares reales, medibles y validados por la institución.

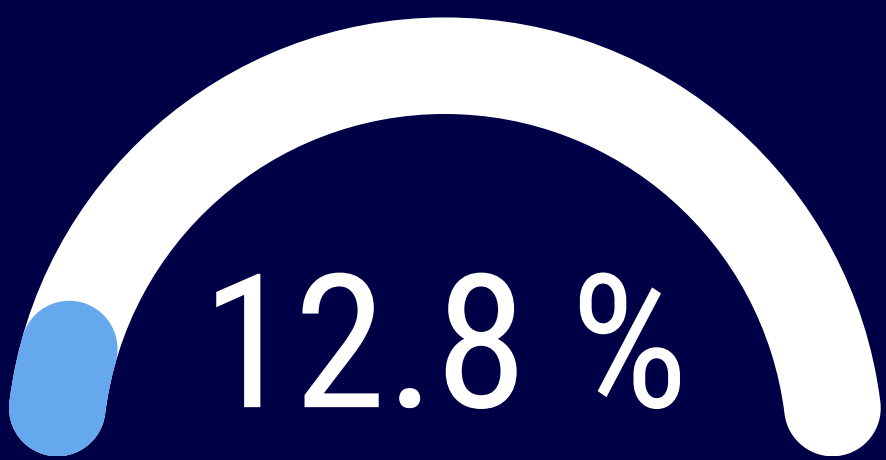


Números que nos hablan

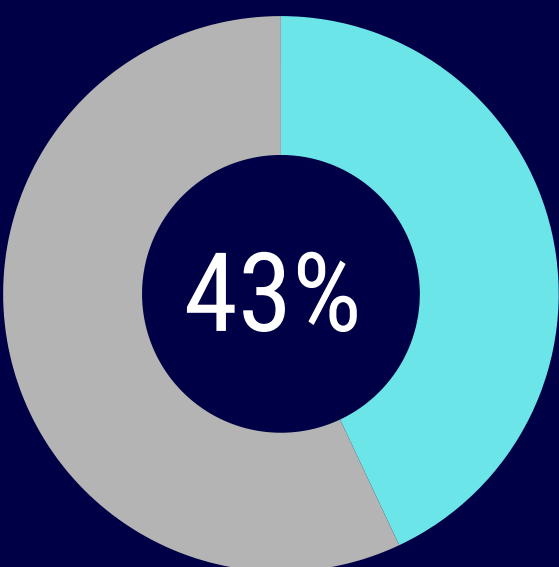
Gestión 2025

Participación femenina en la minería

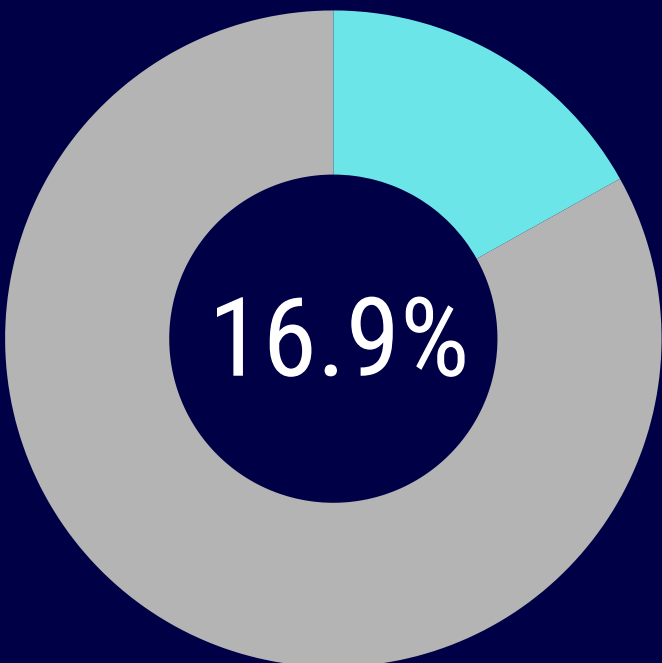
8.6% en 2020
12.7% en 2025



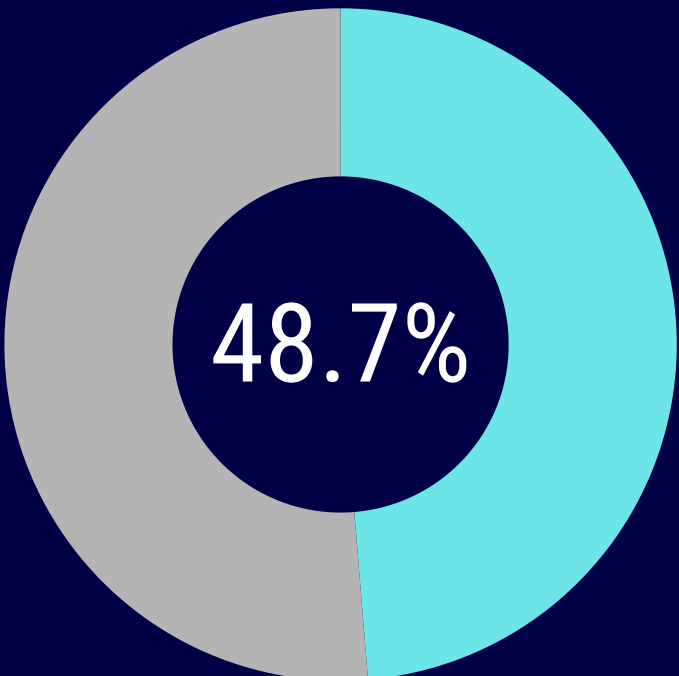
Bienestar y permanencia



de las trabajadoras con personas a cargo considera que el sistema de roster hace inviable la permanencia en el sector

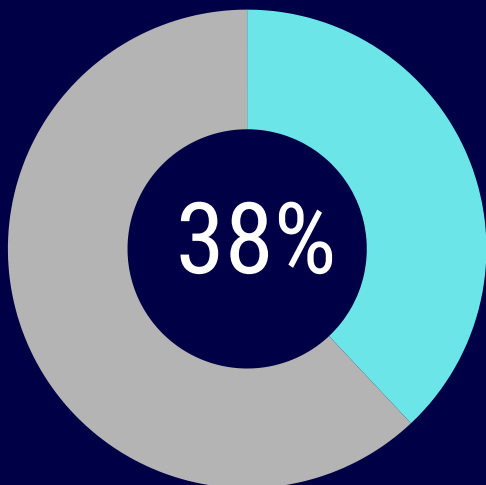


denunció estos hechos

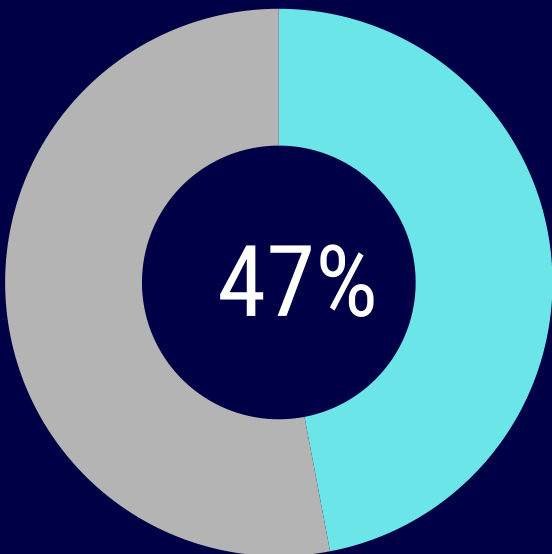


sufrió agresiones o descalificaciones vinculadas al género

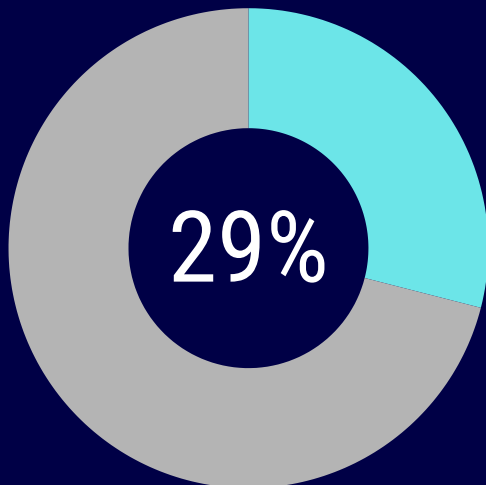
Educación y oportunidades



de las/os encuestados considera que existe una brecha entre la formación educativa actual y las exigencias del sector minero.



Cree que la diversificación de género es un desafío en la contratación de ciertos roles



de las/os participantes cree que su provincia tiene baja capacidad, en términos de recursos humanos, para satisfacer la demanda de su compañía o de las empresas de la región

Impacto empresarial y organizacional

+49%

Rentabilidad

de rentabilidad en empresas con mayor equidad de género

+83%

Innovación

de probabilidades de innovación cuando se impulsa la diversidad

+60%

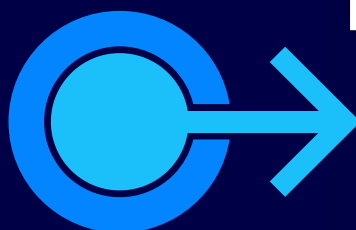
Atracción de talento

de capacidad para atraer y retener talento en culturas organizacionales inclusivas

+63%

Productividad

más de productividad con políticas de inclusión



Estos datos justifican el desarrollo de políticas de cuidado, prevención y apoyo institucional, para una estrategia de negocio sólida y rentable

A. Proyectos e Informes de Investigación clave

Relevamiento sobre necesidades de formación y RRHH Realizado en conjunto con Poliarquía Consultores para el sector minero	Relevamiento para el desarrollo de la Guía de Campamentos Inclusivos Realizado junto a CAMARCO para asegurar una mirada inclusiva
---	---

B. Programas de Impacto Social

Campaña federal #8M Realizada en todas las provincias mineras, con motivo del "Día Internacional de la Mujer"	Publicación del 3er libro WIM Argentina "Mujeres de nuestra tierra, mujeres que inspiran"
Implementación del Observatorio de Violencias A través de la página web WIM https://wim.ar/complaints/guide	Capacitación GDI In Company A través del Comité de Género, Diversidad e Inclusión WIM; detalle en Anexo I
"Becas de Cuidados WIM" Para apoyar a trabajadoras con responsabilidades de cuidado	Difusión #buenasprácticas De empresas miembro WIM para inspirar al sector
Sello BP WIM Buenas prácticas para proveedores mineros	



25/26



4ª edición del Programa de Mentoring Internacional

Junto a WIM Perú, con 32 profesionales representantes de empresas miembro WIM Argentina



Encuentros de sensibilización

Espacios de reflexión y formación en todo el país, formato presencial e híbrido



Implementación de la plataforma internacional de e-learning

"WIM Success Lab" para formación continua, con casos de éxito del equipo GDI WIM Argentina



Talleres presenciales

- . Mujeres + Mineras, junto al Ministerio de Minería y Producción de la Provincia de San Juan
- .Emprende Digital, junto a Fundaciones Grupo Petersen



D. Eventos WIM Argentina 2025

Gestión 2025

Campaña Federal #8M
Presencia en múltiples provincias argentinas

PDAC 2025
Canadá

Presentación "Desafíos y necesidades educativas y laborales en el sector minero Argentino"
Buenos Aires

"Voces en Red, el camino hacia el desarrollo"
Mendoza

"Mujeres en Red" oportunidades de negocios
Mendoza

Día Internacional de la Mujer Minera – IWIM
Celebración global del talento femenino

"Mujeres en la minería, UNSJ"
San Juan

"Forjando el futuro del Capital Humano Minero"
San Juan

Encuentro sobre inclusión: RH NOA
NOA

Primera Reunión Introductoria sobre "El Ecosistema Minero Argentino"
Consulado España

"La Inclusión de la mujer en la transición energética"
Buenos Aires

"Programa para el Desarrollo Productivo y Financiero de Mujeres", CFI
Federal

"Congreso Argentino de Geología aplicada a la Ingeniería y el ambiente", ASAGAI
Córdoba

Historias compartidas, historias de liderazgo CMSJ
San Juan

Expo Foro Mendoza Industrial
Mendoza

7° Convención CEMAS: desarrollo y sostenibilidad
Buenos Aires

JEM 2025 en la UNSJ
San Juan

Congreso Argentino de estudiantes de geología
La Rioja

Seminario Internacional de Litio en Sudamérica
Catamarca
"Construcción de tu marca personal"
Jujuy

Foro AOMA de Mujeres Mineras
Santa Cruz

Workshop Geominero Loma Negra
Federal

4° encuentro de mujeres líderes NOA "De la prevención a la acción"
Catamarca

"Emprende digital"
San Juan

2° Seminario AMES Nodo Cuyo "Innovar para sostener"
Mendoza

"El poder de las conexiones"
San Juan

Congreso internacional WIMChile
Chile

Cierre Programa de Mentoring 2025
Perú

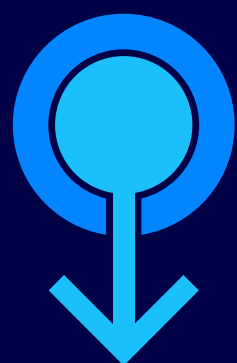
**Ver Anexo 2*

vol.1



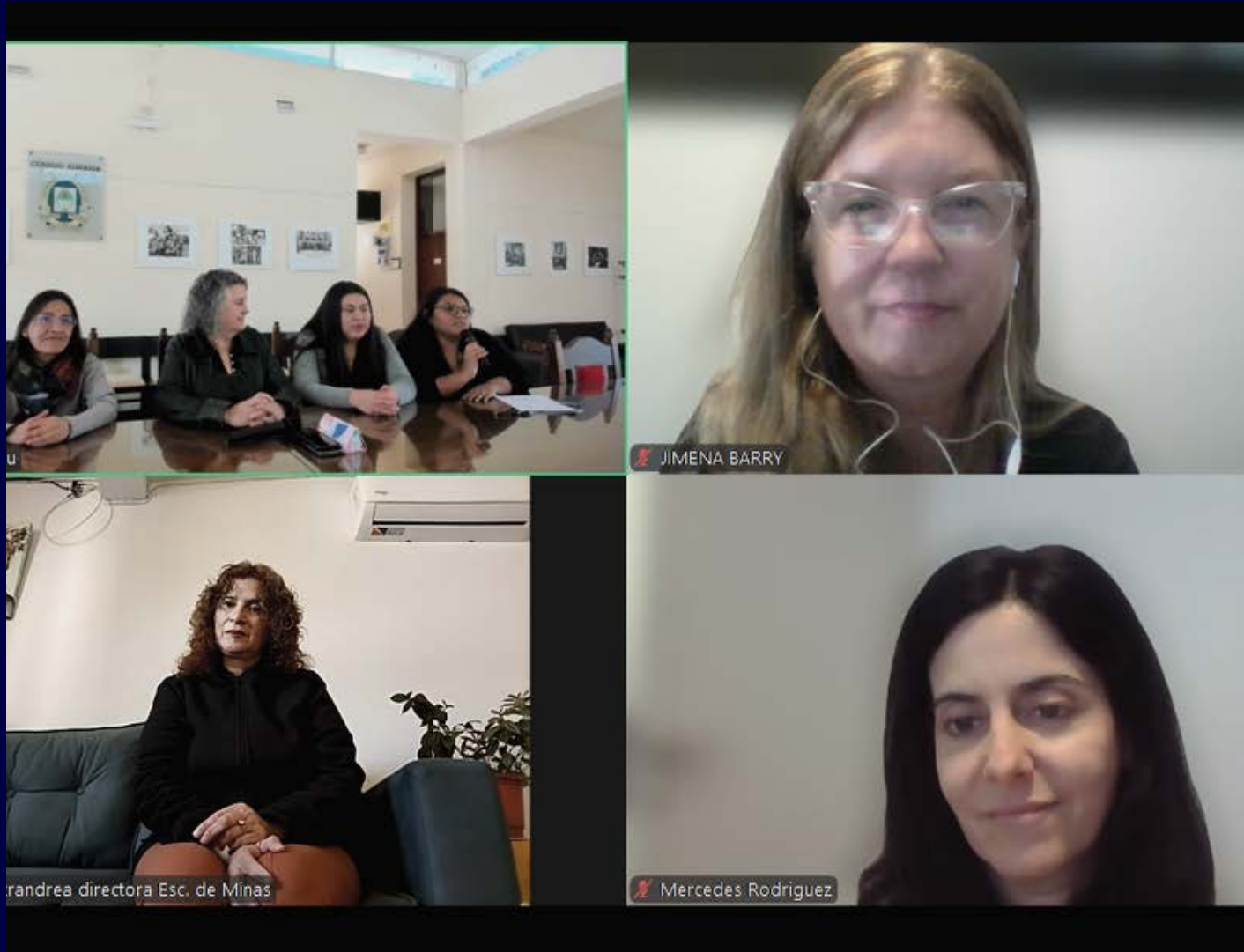
25/26

CAMARCO	UNJU
Para el desarrollo de la "Guía de Campamentos Mineros Inclusivos"	Para el desarrollo de programas de capacitación, mentoring y becas de cuidados
ACTA COMPROMISO CATAMARCA	IRAM
<p>Compromiso conjunto al Ministro de Minería de Catamarca, el Presidente de la Cámara Provincial de Proveedores Mineros de Catamarca y Representante de la Cámara Federal de Proveedores Mineros, el Secretario General Seccional Catamarca AOMA, el Director Ejecutivo de la Cámara Minera y de la Industria Minera de Catamarca, Director Ejecutivo de la Cámara Argentina de Proveedores Mineros, la Líder del Comité GDI WIM Argentina.</p> <p>Una propuesta de Abrasilver Corp. que nos compromete a impulsar mecanismos de promoción del empleo femenino en empresas mineras y organismos vinculados, evaluar y proponer mecanismos que promuevan una representación equilibrada de género en las estructuras laborales, gremiales e institucionales del sector minero, capacitar y sensibilizar en igualdad de género, liderazgo femenino y prevención de violencias en el ámbito laboral.</p>	Para la Certificación de la Norma IRAM 57001:2023, de Sistema de Gestión de la Equidad de Género (SIGEG).



Conclusión: Los acuerdos demuestran una planificación territorial y el reconocimiento de WIM Argentina como un actor estratégico por parte de las autoridades mineras provinciales.

vol.1

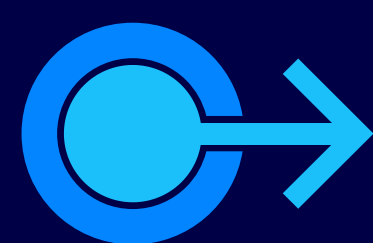


F. Fidelización de empresas miembro

Gestión 2025

	Elección Lema 2025 "Diversidad para la excelencia"
	Campaña federal #8M Participación activa de empresas miembro
	Continuidad de membresías Por compromiso y aportes al desarrollo sectorial
	Publicación de 12 boletines Comunicación mensual
	Realización de 9 reuniones de Comité Espacios de coordinación y planificación
	Difusión de buenas prácticas Comunicación semanal
	Fidelización de 12 nuevas empresas Empresas Mineras y Proveedoras
	50 empresas miembro WIM Argentina Empresas Mineras y Proveedoras
	29.264 integrantes de la red WIM Argentina Crecimiento sostenido de la red

*Ver Anexo I detalles Comités



Conclusión: Las acciones de fidelización de las empresas miembro da peso internacional al trabajo de WIM Argentina y facilita la adopción de buenas prácticas globales por parte de otras regiones.



"..nuestra presencia federal hoy es tan fuerte, que es hoy nuestro valor diferencial, no solo con el acompañamiento de las empresas sino también de instituciones locales y referentes de comunidades.."

— **Laura Hernández, Ámbito Financiero**

"Es la asociación que promueve más y mejor trabajo para la mujer en la actividad minera..."

— **SI San Juan (Cobertura institucional)**



"El lema de WIM Argentina para 2025 'Diversidad para la Excelencia' se vió reflejado en cada espacio federal de encuentro, con oportunidades de visibilización, reflexión, formación y trabajo en red."

— **Prensa WIM Argentina**

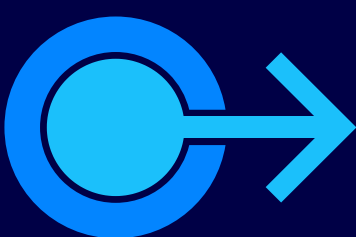
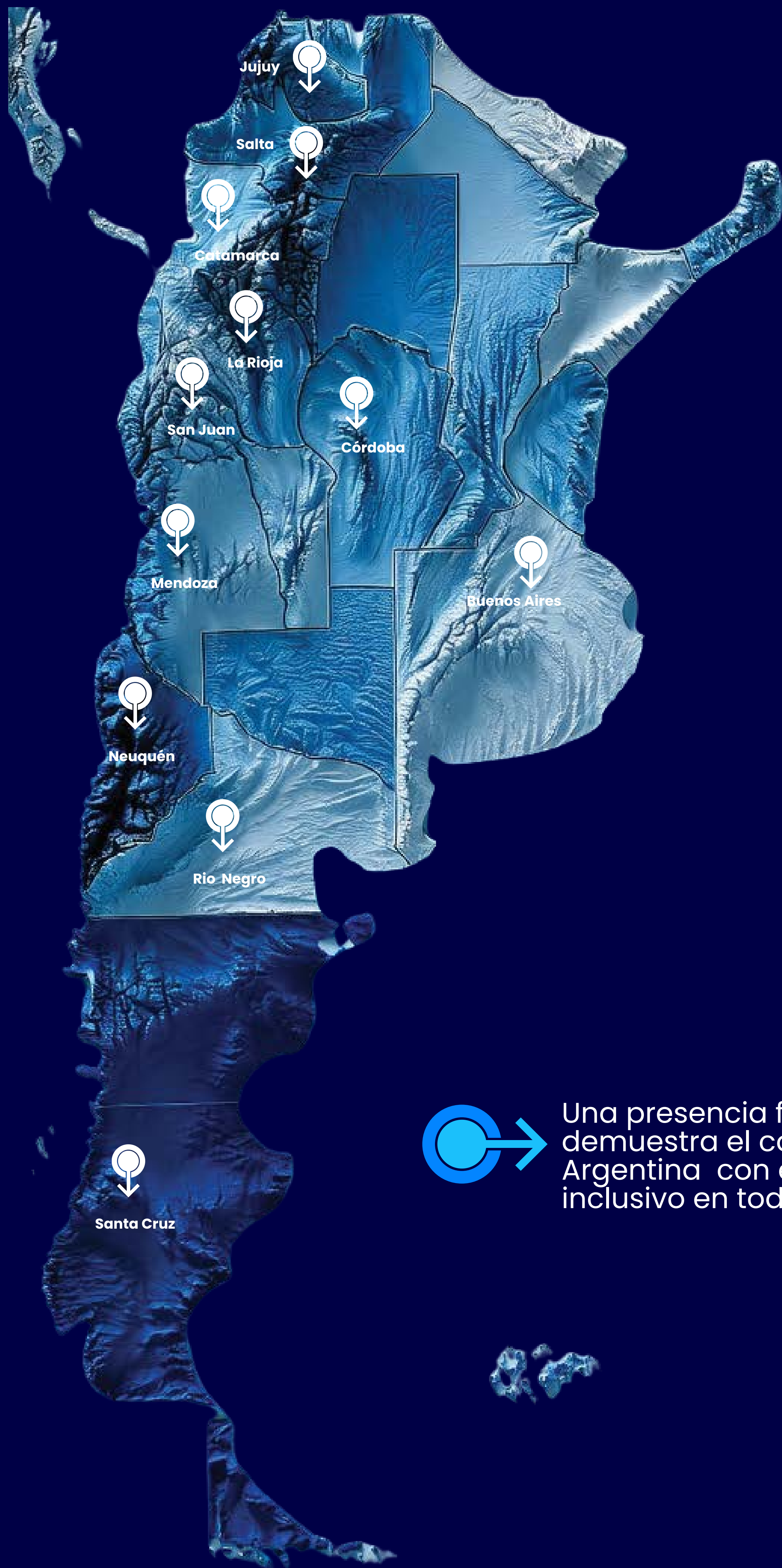
"Cuando una mujer acompaña a otra ambas crecen, y cuando muchas lo hacen transforman una industria."

— **Mentee Programa Inernacional 2025**



"El liderazgo femenino no solo abre puertas, también sostiene a quienes vienen detrás. El trabajo del Comité de Asesores demuestra que cuando las mujeres acompañan, inspiran y forman red, el impacto se multiplica."

— **Seguidora LinkedIn**



Una presencia federal histórica que demuestra el compromiso de WIM Argentina con el desarrollo minero inclusivo en todo el país.

¿Qué avances se han logrado en inclusión de mujeres y qué barreras aún persisten?

Se han logrado avances en la inclusión de mujeres en Argentina, que no sólo se traducen en porcentajes, si no que se ven visiblemente en el aumento de presencia de mujeres en roles profesionales y la creación de políticas para la equidad.

La industria minera reconoce hoy que una mayor participación femenina puede mejorar la seguridad, la cultura organizacional y la productividad. Aunque hoy el % de participación es del 12,3% esperamos que este aumento se acelere en el corto plazo.

Algunos de los avances incluyen:

- Visibilización de las problemáticas
- Reconocimiento de la necesidad de derribar barreras culturales y poner fin a los prejuicios, con compromisos de privados e instituciones
- Implementación de planes de acción para aumentar la participación de las mujeres

Persisten barreras como:

- Sesgo de género, dificultad para ascensos y brecha salarial
- Baja representación en el liderazgo, la inclusión efectiva en los niveles de toma de decisiones sigue siendo un desafío importante
- Acceso desigual a la formación
- Barreras culturales y estructurales

Desde WIM Argentina trabajamos abriendo espacios de oportunidades para derribar estas barreras: desarrollamos encuesta para conocer la realidad de cada región (encuesta RRHH), abrimos programas de mentoring, implementamos becas de cuidados (UNSJ), trabajamos in company colaborando en el desarrollo e implementación de políticas, desarrollamos guías de prevención....un acompañamiento 360 a las mujeres que quieren sumarse a la industria.

¿Cómo lograr que la minería sea no solo motor económico, sino también social y ambientalmente responsable?

Con inversión en educación y capacitación

Formación continua para el desarrollo profesional

Promoviendo una minería inclusiva y equitativa

Para que todas las personas involucradas (comunidades y trabajadoras) se vean beneficiadas

Con participación activa y trabajo en red

Colaboración entre todos los actores del sector

Asegurar la licencia social

Y una comunicación transparente que fortalezca el compromiso con el desarrollo local sostenible

ANEXO I

**Ana Gil Barbera*

1. Incidencia y posicionamiento sectorial: aumentar la presencia de WIM Argentina en debates, políticas públicas y foros clave del sector minero.

- Participación activa en mesas multisectoriales sobre la inclusión de la mujer en la industria minera, dentro de cámaras mineras provinciales y nacionales.
- Representación de WIM Argentina en eventos, congresos y seminarios nacionales e internacionales, reforzando nuestra visibilidad y credibilidad.
- El encuentro Voces en Red, el camino hacia el desarrollo que se realizó el 12 de junio de 2025 en la provincia de Mendoza, celebrado con motivo del 5.º aniversario de WIM Argentina y en el marco del Día Internacional de la Mujer Minera.
- Según las últimas mediciones la presencia femenina en las empresas mineras alcanzó el 12,3%

2. Desarrollo profesional y liderazgo femenino: fortalecer el acceso a capacitación, mentoría y oportunidades laborales para mujeres.

- VII Programa de Mentoring de WIM Perú y la 3º Edición Internacional, comienza este mes. Junto a WIM Brasil, WIM Ecuador, WIM México y WIM UK; WIM Argentina participará a través de ocho empresas miembro.
- Lanzamiento de Programa "Mujeres + Minería" en San Juan: acompañarán en su implementación WIM Argentina, el departamento Mujer de la Unión Industrial de San Juan y el Consejo Profesional de Ciencias Económicas de San Juan (CPCESJ), en las etapas de formación y capacitación.
- Desarrollo de un diagnóstico sectorial sobre brechas de género en la cadena de valor minera, con la participación de la consultora Poliarquía.
- Realización de encuesta a las participantes del sector para el desarrollo de Campamentos Inclusivos

3. Articulación y alianzas estratégicas: profundizar vínculos con empresas, cámaras, instituciones educativas, organismos internacionales y otras ONG.

- Incremento de la presencia en redes sociales y medios especializados.
- Publicación de boletines mensuales y notas institucionales sobre actividades y logros.
- Elaboración de guías de prevención y buenas prácticas para promover entornos laborales seguros, inclusivos y libres de violencia.

Desafíos 2026

- Sumar más empresas miembros WIM Argentina.
- Retomar la Propuesta de formación del Comité de Educación con Ariadna Carranza y Marita Ahumada.
- Desarrollar técnicas para derribar barreras culturales y poner fin a los prejuicios, con compromisos de privados e instituciones.
- Implementación de planes de acción para aumentar la participación de las mujeres.
- Disminuir el sesgo de género y la dificultad para ascensos y una equidad de la brecha salarial.

**Karina Viñas*

La gestión 2025 del Comité de Género, Diversidad e Inclusión (GDI) WIM Argentina se caracterizó por la institucionalización de la equidad y la prevención activa de las violencias en el sector minero. El foco se puso en transformar la buena voluntad en sistemas auditables, al mismo tiempo que se atendía la urgencia de los riesgos psicosociales.

Logros Hito 2025

- **Formulación de Califica BP WIM Argentina:** Se diseñó el proyecto de certificación de excelencia en DEI junto a Comité Proveedoras. Este sistema, basado en la Norma IRAM 57.001, busca ser el primer estándar auditable para reducir brechas de género y erradicar las violencias en la cadena de valor de proveedores mineros.
- **Capilarización en Proyectos:** Se consolidó la implementación de buenas prácticas y la formación de Comités GDI internos en Glencore Pachón (Comité IDEAL) y Veladero, asegurando que los programas DEI lleguen a la operación minera.
- **Monitoreo y Diagnóstico:** Se mantuvo el Observatorio de Violencias WIM ARG, realizando el seguimiento de las comunicaciones de situaciones que confirman la persistencia de violencia psicológica, laboral y económica en el ambiente minero. Este diagnóstico es el fundamento para la acción estratégica.
- **Investigación en Marcha:** Se firmaron actas compromiso clave para la 2º Actualización de "Haciendo visible lo invisible", cuya ejecución masiva busca evaluar la eficacia real de los protocolos de denuncia en el contexto de la Minería de Minerales Críticos.

Ejes Prioritarios 2026: Ejecución y Apoyo

La planificación 2026 se centra en la ejecución de las herramientas diseñadas, bajo cuatro pilares estratégicos:

- **Implementación de Califica BP:** Obtención de financiamiento y puesta en marcha del piloto de certificación para establecer el estándar de la industria.
- **Monitoreo Continuo:** Consolidación del Observatorio como mecanismo de diagnóstico y alerta temprana de riesgos psicosociales.
- **Incidencia Institucional:** Consolidación de la Mesa Intersectorial y la Alianza Estratégica con Educación para fortalecer la incidencia en políticas públicas.

Visión Estratégica WIM ARG 2030: ODS y Minería Climática

La visión a 2030 proyecta a WIM Argentina como referente regional en equidad, alineando el crecimiento del sector con los Derechos Humanos y el ODS 5. La estrategia se basa en un Doble Pilar:

- **Equidad Estructural:** Lograr la transición de la inclusión por cuotas a una equidad estructural, minimizando las brechas salariales y de representación, con Califica BP como el indicador de éxito masivo.
- **Minería Climática Segura:** Asegurar que la expansión de la Minería de Minerales Críticos (Litio, Cobre) se realice con estricta Debida Diligencia en Derechos Humanos. La meta es que el sector minero argentino no solo sea esencial para la transición energética global, sino que también sea un ambiente libre de violencia y seguro para las mujeres, integrando el riesgo de Violencia por Razones de Género al más alto nivel de gestión corporativa.

WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

diversidad para la excelencia

