



WOMEN IN MINING ARGENTINA

diversidad para la excelencia

Boletín Mensual

Women in Mining Argentina

#61 agosto 2025



Foto: Mukaity

Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar · informes@wimargentina.com.ar

Encuentro recursos humanos NOA



Referentes NOA de empresas e instituciones involucradas en nuevos desafíos

Trabajo en red junto a referentes de la región NOA

Referentes de Recursos Laborales y Recursos Humanos de Salta, Jujuy y Catamarca se reunieron en la Ciudad de Salta para compartir una jornada dedicada a detectar los nuevos desafíos y oportunidades en material de formación y reclutamiento. En este marco, desde WIM Argentina nos sumamos para compartir los resultados de la encuesta de Formación en Recursos Humanos realizada junto a Poliarquía Consultores, detalles presentados por Melina Patti, directora de proyectos de la esa entidad. Melina resaltó las profesiones y ofi-

cios que se necesitarán en la región en el corto plazo y la necesidad de desarrollar otras opciones de formación técnica junto a una mirada integral en materias blandas que incluya también temas como salud mental; datos que surgieron de la encuesta nacional.

Por su parte, para ahondar sobre propuestas de capacitación y formación, fue Norma Ramiro, Directora de la Cámara del Asia e integrante del Comité Internacional WIM Argentina; quien compartió ejemplos de buenas prácticas internacionales que se pueden poner en marcha en Argentina.

Este encuentro fue el puntapié inicial de un trabajo en red con referentes de recursos humanos de las distintas empresas e instituciones mineras argentinas, que se replicó en el evento realizado en San Juan.

Espacios que esperamos den sus frutos en pos del desarrollo y profesionalización de las mujeres y los hombres que se insertarán en la industria. ●



Colegas x 1 día: un ejemplo de mentoring WIM para estudiantes



Principales referentes de UIA San Juan y WIM Argentina

Forjando el futuro del capital humano minero en San Juan

Diálogos constructivos que forjarán el futuro del capital humano

Más de 250 personas se unieron en un nuevo encuentro de WIM Argentina organizado en esta oportunidad junto al Departamento Mujer de la Unión Industrial San Juan para compartir experiencias y datos sobre la realidad y las expectativas relacionadas a formación.

El encuentro se realizó el 4 de agosto, en el Salón Grazia de la Ciudad de San Juan,



Un panel de mujeres líderes con experiencias invaluableles



1. Recursos Humanos de la mano de Poliarquía, Veladero, MARA, Vicuña y caleras San Juan. 2. Posibilidades de formación con ejemplos nacionales e internacionales. 3. Gabriela Carranza y Laura Hernández, líderes UIA San Juan y WIM Argentina. 4. Acompañamiento de mujeres líderes de todo el país

en el marco del evento “Argentina Cobre” organizado por Panorama Minero.

La apertura de este evento estuvo a cargo de Laura Hernández, Presidenta WIM Argentina, quién destacó el trabajo en conjunto a la UIA, para fortalecer el diálogo y enriquecer la mirada en pos del desarrollo de políticas y proyectos conjuntos. Laura fue la encargada de abrir el primer panel integrado por mujeres líderes de la provincia quienes compartieron sus desafíos personales y de equipo. En este espacio nos acompañaron Ofelia María del Valle Segovia, profesora de física y química jubilada como rectora del colegio secundario de la UC de Cuyo y propietaria y representante legal de PROMIN I proveeduría minera; Rosa Ariza que es Master en Ing. Sanitaria, educación ambiental y propietaria y jefa Proyecto RARIZA Consultores. Junto a

ellas participaron Selva Aciar, propietaria de MISAE Catering y Federica Mariconda, Jefa de Asesores del Ministerio de Producción, Trabajo e Innovación de San Juan; quien ofició de moderadora.

“Recursos humanos, necesidades educativas” fue un espacio dedicado a conocer las necesidades de la industria y tuvo como protagonistas a Ernesto Cussianovich, Director de Poliarquía Consultores; Florencia Giordano, Jefa de Adquisición de Talentos en Veladero; Candela Ortiz, Supervisora de Gestión de Talento de Vicuña; Rodolfo Leites, Jefe Recursos Humanos Caleras San Juan y a Javier Carranza, Gerente de Capital Humano de Proyecto Mara.

Con el objetivo de coordinar políticas conjuntas, abrimos un espacio para hablar sobre desafíos actuales y propuestas

de formación, una oportunidad de retroalimentación con las referentes de las universidades locales. Con Jimena Daneri, integrante de GPI Consultores, que ofició de moderadora, nos acompañaron Andrea Leceta, Vicerrectora de la Univ. Nacional de San Juan y Ma. Laura Simonassi, Rectora de la Univ. Católica de Cuyo. Norma Ramiro, Directora de la Cámara de Comercio Asia-Pacífico, fue parte de este espacio aportando la mirada y experiencia internacional con datos y casos concretos de éxito que se pueden implementar de forma local.

El cierre estuvo a cargo de Gabriela Carranza, Presidenta de la Comisión Mujeres de la Unión Industrial de San Juan; quién destacó la importancia del diálogo permanente para la construcción sustentable de oportunidades y el trabajo en red que nos fortalece como comunidad. ●

‘La inclusión de la mujer en la transición energética’

Apoyando los cambios que impulsan a la industria argentina junto a Red MIA, OIT y AMES

Nos reunimos el pasado 13 de Agosto en la sede de la Unión Industrial Argentina para llevar las ideas a la acción junto a mujeres del sector energético y oil & gas. Los ejes de ésta jornada de trabajo fueron el talento femenino como activo a largo plazo, el potencial de las empresas lideradas por mujeres y las estrategias para consolidar su inserción laboral.

La apertura de esta propuesta de trabajo en red estuvo liderada por Sara Luna Camacho, directora de la Oficina de la OIT en Argentina; Karen Rosales, Especialista del departamento de Actividades para Empleadores de la OIT (ACT/EMP) para el Cono Sur e Irini Wentinck – Presidente de la Comisión de Diversidad, Equidad e Inclusión de la UIA y de la Red MIA (Mujeres de la Industria Argentina).

Para hablar sobre los desafíos y oportunidades de la cadena de valor participaron Mercedes Rodríguez, Directora Ejecutiva WIM junto a Laura Hernández, Presidenta WIM Argentina. Las acompañaron Poli Argento, Coordinadora de la Comisión DEI del IAPG junto a Verónica Barzola, Presidente AMES y Cecilia Giralt, Vicepresidente AMES.

El espacio con voces de mujeres protago-



Martín Rapallini junto a las referentes de instituciones argentina

nistas estuvo integrado por Natalia Muguerza, Coordinadora de Red Mía Nodo Sur, Vicepresidenta de la Asociación de Industriales de Neuquén (ADINEU); Alejandra Cardona, Directora Ejecutiva de la Cámara de Empresas Mineras (CAEM); Pamela Vago, Gerente de Compliance de Genneia, Carmen Rodríguez, Presidenta de la Asociación de Ingenieros Venezolanos; Karla Lemoine, Consultora en gestión empresarial y Mariana Beheran, Coordinadora Nacional del Programa Lazos de OIT Argentina.

En un aportado especial se realizó la presentación del portal digital Talento, Mujer & Empresas a cargo de Constanza Sena, Directora de Seal Siher, Presidenta de la Unión

industrial de la matanza, miembro de Red MIA. Nodo Buenos Aires; Mariana Foutel - Consultora externa OIT UIA para la ejecución del Programa Lazos; Soledad Palacios, Socia de Codes, miembro de la comisión directiva de la Cámara del Software y Servicios Informáticos (CESSI), integrante del Polo IT de la Ciudad de Buenos Aires.-

En el cierre contamos con la presencia especial de Martín Rapallini, Presidente de la Unión Industrial Argentina, quien reafirmó en nombre de las instituciones y empresas presentes el compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión como ejes estratégicos para una industria competitiva y sostenible. ●



1. Alejandra Cardona junto a Mercedes Rodríguez. 2. Apertura a cargo de Irini Wentinck. 3. Laura Hernández desde San Juan. 4. Mujeres en red

Entrevista a Sofía Mónaco

Una líder de la industria que, a partir de sus propios retos personales, se consolidó como especialista en gestión del cambio en el sector minero.

Sofía Mónaco es líder de la Consultora SAM Human, experta en Gestión del Cambio, con amplia experiencia liderando equipos multidisciplinarios en empresas del sector minero. Su misión es acompañar a las organizaciones en sus procesos de transformación, asegurando la adopción efectiva de nuevas tecnologías y el desarrollo de competencias clave en todos los niveles.

Sofía, conocemos tu trayectoria profesional en minería desde el sector privado ¿Cómo fue el cambio al mundo de la consultoría, que te atrajo en esta transición?

Mi trayectoria de más de dos décadas abarca el liderazgo de compañías, la colaboración con organizaciones no gubernamentales, la formación educativa y diversos desafíos en industrias duras, incluida la minería. Esta experiencia multifacética me ha brindado una visión integral y profunda sobre la gestión del talento y la transformación organizacional en contextos complejos y dinámicos. Recientemente, decidí dar un paso valiente hacia la consultoría estratégica para aplicar este aprendizaje y acompañar a organizaciones en procesos de cambio cultural y humano, preparándolas para un futuro cada vez más desafiante y dinámico.

A lo largo de mi carrera, he liderado proyectos que han generado un impacto significativo en las organizaciones. Desde la



Sofía en trabajo continuo en comunidad

digitalización integral del área de Recursos Humanos, hasta la implementación de sistemas robustos de gestión y reportes mensuales ágiles basados en datos, pasando por la medición continua del desempeño que optimiza el talento y el compromiso organizacional. He tenido el honor de liderar equipos orientados a la cultura y al desarrollo del talento, construyendo entornos colaborativos y enfocados en resultados concretos.

¿Con qué desafíos te encontraste, que hoy podrías destacar como grandes logros?

Uno de los desafíos constantes y prioritarios ha sido la inclusión y la visibilización de las mujeres en posiciones de liderazgo, especialmente en sectores tradicionalmente masculinizados como la minería y otras industrias duras. Este compromiso guía muchas de mis iniciativas, buscando que las políticas de diversidad e inclusión se traduzcan en acciones reales y sostenibles.

Una lección clave que he aprendido es que ninguna organización puede ni debe pretender poseer todas las competencias internamente. Saber cuándo y cómo incorporar expertos externos es vital para ofrecer soluciones integrales y alineadas con los objetivos empresariales y los desafíos específicos de cada cliente.

¿Qué proyectos abordan hoy desde SAM Human y cuál es tu rol?

Basada en esta visión estratégica, fundé SAM Human, un socio clave en la transformación organizacional. Actualmente, impulsamos la campaña "Revoluciona tus Talentos con Inteligencia Artificial", un programa dirigido a profesionales que buscan comprender, dominar y aprovechar el potencial de la IA para impulsar su desarrollo profesional.

Nuestra metodología "learning by doing" se sostiene en sesiones prácticas, dinámicas y enfocadas que aceleran el aprendizaje y maximizan el impacto de la inteligencia artificial en el trabajo cotidiano. Ofrecemos programas adaptados tanto a quienes se



Trabajando diversidades e inclusión, junto a Lucila Lasry de Exar y Karina Viñas de WIM



Premio "Lola Mora, Mujeres que Inspiran" en Jujuy

inician como a quienes desean profundizar sus conocimientos.

En SAM Human creemos firmemente que el trabajo puede y debe ser más inteligente y más humano a la vez, y nos comprometemos a acompañar a organizaciones y profesionales en esta transición indispensable.

Nuestra labor se focaliza en la transformación cultural, especialmente en un escenario acelerado por la tecnología y la IA. Mi rol es liderar con pasión y visión estratégica, coordinando un equipo mul-

tidisciplinario y partners especializados que proveen soluciones integrales para las empresas en procesos complejos.

Hoy trabajan en sociedad con Henry, y sabemos que uno de los requisitos para cualquier empleado/a en la industria es la educación tecnológica, y no todas las generaciones la adoptan al mismo ritmo ¿Cómo abordan éstas diferencias?

Entendemos que la educación tecnológica es un requerimiento transversal en la minería y otros sectores, pero sabemos que cada generación incorpora estas herramientas a un ritmo distinto. Por ello, desarrollamos metodologías inclusivas y colaborativas que facilitan una adaptación progresiva, acompañada y confiable.

¿Qué consejo le darías a otras mujeres que tienen miedo a los nuevos desafíos digitales?

A las mujeres que hoy sienten temor o duda frente a los desafíos digitales, les digo con convicción: animarse es el primer paso para convertir esos miedos en oportunidades de desarrollo personal y profesional. La reinención no es un camino que se recorra en soledad, sino con apoyo, confianza y la certeza de que cada mujer tiene un potencial extraordinario para liderar el cambio.

En mi caso, tengo que destacar que jamás hubiera podido emprender este camino sin el apoyo incondicional de mi familia, que ha sido mi pilar y fuente constante de fortaleza en esta etapa de reinención.

La tecnología es nuestra aliada para potenciar capacidades y abrir nuevas puertas. Salir de la zona de confort es un acto de valentía necesario para construir un liderazgo resiliente, innovador y profundamente humano.

Este recorrido, lleno de aprendizajes y desafíos, alimenta mi inspiración para seguir transformando la gestión humana, con el propósito de fomentar culturas organizacionales basadas en la diversidad, el propósito y la tecnología al servicio real de las personas y los negocios. ●



Empresas que hacen posible el desarrollo de nuestros programas:



Agenda WIM Argentina 2025, encontra [acá](#) detalles de los eventos donde vamos a estar presentes junto a las empresa miembro.

Comité de género y diversidad de Veladero

Veladero anunció que su Comité de Género, Diversidad e Inclusión (GDI) ya está en marcha.

“En el marco del compromiso de Veladero con una cultura organizacional equitativa y respetuosa, conformamos de manera oficial el GDI”, señalaron.

Este Comité está integrado por 30 personas de diversas áreas y presidido por Alberto Abecasis, Gerente de Recursos Humanos y Florencia Giordano, Jefe de

Atracción de Talento.

La empresa aseguró que el Comité será clave para actividades como: definición de objetivos en equidad de género, monitoreo de indicadores gestión de riesgos y oportunidades y el desarrollo de campañas de sensibilización y capacitación. (*fuente: Minería y Desarrollo)

¡Orgullosas/os de acompañar a Veladero en este proceso a través de la intervención del equipo de Género, Diversidad e inclusión de WIM Argentina! ●

“ La participación de las mujeres en la minería de San Juan es del 15,2% ”



El Comité GDI Veladero presidido por Alberto Abecasis y Florencia Giordano.

Conocé nuestra nueva página web wim.ar

Entrevista a Violeta Morales

Una de las fundadoras de Mukayli, Cooperativa de Mujeres en la Construcción

Violeta, ¿Cómo y cuándo nace la idea de crear una cooperativa?

En el año 2023 participamos de una capacitación en Albañilería exclusiva para mujeres. Durante ese tiempo nos hicimos compañeras, aprendimos a entendernos y descubrimos que compartíamos las mismas inquietudes, necesidades y experiencias. Entre charlas y sueños comenzó a aparecer la intención de liderar algún trabajo en equipo. A veces esa idea nos llenaba de entusiasmo y otras nos daba miedo.

Ya en julio, al finalizar el curso, se presentaron dos caminos claros: dedicarnos al oficio dentro del rubro minero o volver a los quehaceres del hogar, ya que todas somos mamás con niños pequeños a cargo.

En 2024 retomamos los encuentros, aproximadamente diez compañeras, para seguir indagando sobre esa idea inicial. Entendimos que no estaba a nuestro alcance trabajar bajo la modalidad de rosters mineros, pero sí era urgente establecer una salida laboral. Esa necesidad era común entre todas, y así, de manera voluntaria, nos reuníamos en casas particulares para pensar cuál sería la mejor manera de iniciar. Hoy somos un equipo junto a Noelia, Milagro, Haydeé, Marta, Giselle y Violeta.

¿Quiénes las acompañaron para que se concrete?

Principalmente encontramos un gran acompañamiento en la Fundación Cóndor, responsables de la capacitación en Albañi-



Recibimiento de la matrícula junto a Fundación Cóndor y BMI Constructora

lería para Mujeres. No solo nos brindaron la posibilidad de formarnos, sino que además supieron escucharnos desde un lugar humano y social. Hasta el día de hoy continúan acompañándonos junto a sus empresas aliadas: Hidrotec, Cactus, Catering de Altura, Kaizen y BMI Constructora.

Esta última, prácticamente, nos apadrinó desde el momento en que dijimos: "queremos esto". Sin lugar a dudas, apoyaron y confiaron en la decisión de conformarnos como una Cooperativa de Mujeres Cons-

tructoras, un proceso que nos llevó un año y medio hasta lograr identificarnos como MUKAYLI: Somos Mujeres Líderes.

Cuando necesitábamos realizar actividades con el fin de juntar fondos para realizar gestiones administrativas algunas empresas proveedoras mineras han contribuido en esta etapa Planeta Puna, Cookins, VER Connection, BMI Constructora y en nuestro proceso de trabajo la Ferretería GAY, una Ferretería muy conocida en la ciudad de Salta nos donó herramientas manuales

y eléctricas que ayudan al oficio.

La verdad estamos muy pero muy agradecidas a cada uno de ellos, por su apoyo y porque sabemos que están presentes y quieren aportar al desarrollo local de comunidades y sus habitantes.

¿Qué destacarías hoy como grandes logros? ¿A qué miedos te enfrentaste?

Nuestro mayor logro es haber constituido la primera cooperativa de mujeres constructoras en la Puna, un sueño que se hizo realidad después de mucho esfuerzo, tiempo y perseverancia, y que se materializó con la obtención de nuestra Matrícula Nacional N° 72014, expedida por INAES.

También nos establecimos formalmente, primero como monotributistas y luego como cooperativa, comprendiendo la importancia de ser contribuyentes y de formalizar nuestra actividad.

En lo que va de 2025 hemos concretado tres obras propias de refacción y construcción en nuestro pueblo, proyectos que fueron desafíos inesperados pero que logramos cumplir de la mejor manera.

En cuanto a los miedos, siempre están presentes: salir de casa y dejar a los hijos, no comprender en totalidad un rubro complejo como el de la construcción, no contribuir lo suficiente en lo familiar por el tiempo que dedicamos al oficio, el miedo a no lograr equilibrio trabajando en equipo o a no ser reconocidas como lo que somos: una empresa social.

Sin embargo, MUKAYLI también es un refugio. El trabajo en conjunto hace que esos temores se vuelvan cada día más pequeños.

Frente a nuevos proyectos aparecen nuevos desafíos. ¿Crees que son diferentes a los que se les presentan a los hombres?

Sí, los desafíos para MUKAYLI son más complejos. A la responsabilidad laboral se suma la crianza de los hijos y las tareas del hogar, lo cual genera muchas tensiones y sensaciones encontradas. Además, la sociedad todavía no asocia este oficio con la figura de la mujer, y eso nos enfrenta al desafío de ser aceptadas.

Nuestro deseo es que, cuando se nos evalúe, sea por los valores, la experiencia

y el conocimiento, y no por el género ni por supuestas desventajas. Sabemos que esas diferencias se pueden equilibrar con estrategias y mecanismos actuales.

Cada proyecto es un aprendizaje, y con acompañamiento, estos procesos se vuelven más llevaderos.

¿Qué consejo le darías a otras mujeres que están buscando nuevas oportunidades?

Las oportunidades y los espacios para la

mujer existen en todos los ámbitos; lo importante es animarse a ocuparlos, asumir compromisos, salir de la comodidad, confiar en sus capacidades y dar el primer paso: buscar rodearse de mujeres que se apoyen entre sí, porque juntas es mucho más fácil abrir caminos y tener éxito.

Cada acción distinta a lo que hicimos ayer ya genera un cambio. Se trata de eso: cambiar para mejorar lo que vivimos en el día a día, tomar las oportunidades de la vida y luchar por los sueños. ●



Capacitación en construcción en San Antonio de los Cobres



Mukaily en acción